

**Verlag
over
het boekjaar**

2009

**Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
Textielverzorging**

INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag

1. Karakteristieken van het pensioenfonds	4
Kerncijfers	4
Profiel	5
Organisatie	5
2. Verslag van het bestuur	9
Hoofdpijnen	9
Goed pensioenfondsbestuur	12
Pensioenparagraaf	15
Financiële paragraaf	17
Actuariële paragraaf	18
Risicoparagraaf	18
Ontwikkelingen op pensioengebied in 2009	19
Toekomstparagraaf	20
Jaarrekening	
3. Balans per 31 december 2009	22
4. Staat van baten en lasten over 2009	24
5. Kasstroomoverzicht	25
6. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	26
7. Toelichting op de balans per 31 december 2009	29
8. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2009	36
9. Overige gegevens	39
Actuariële verklaring	40
Accountantsverklaring	41
Statutaire regeling omtrent bestemming resultaat	43
Voorstel bestemming resultaat	43
Informatie over tussen fonds en ondernemingen getroffen financiële overeenkomst	43

1. KARAKTERISTIEKEN VAN HET PENSIOENFONDS

Kerncijfers

Aantallen	2009	2008	2007	2006	2005
Deelnemers basisregeling	8.718	8.622	8.747	8.843	8.363
Deelnemers prepensioenregeling	285	455	614	6.781	7.384
Gewezen deelnemers	18.048	17.716	16.987	16.323	15.847
Ouderdomspensioen	1.715	1.571	1.457	1.392	1.340
Aantal premievrijgestelden	536	539	603	627	652
<u>Bedragen (in eenheden van duizend €)</u>					
Algemene reserve	- 5.196	- 15.165	4.778	10.161	5.616
Voorziening verzekeringsverplichtingen op marktwaarde	220.978	213.145	147.990	-	-
Voorziening verzekeringsverplichtingen op contractvoorwaarden	222.797	201.217	181.749	159.529	136.496
Algemene reserve in % van voorziening verzekeringsverplichtingen (op marktwaarde)	- 2,35	- 7,11	3,23	6,37	4,11
In rekening gebrachte doorsneepremies	22.012	22.221	20.577	18.086	17.036
- Basisregeling	22.373	22.222	20.412	19.954	10.521
- Prepensioen	-	-	- 5	84	5.306
- WAO-Zekerheidsplan	-	-	-	- 2.183	1.141
- Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	-361	- 1	171	231	68
Herverzekeringspremies en koopsommen	18.668	17.450	19.327	13.386	15.690
- Basisregeling	18.668	17.283	37.831	15.470	9.717
- Prepensioen	-	167	- 18.508	97	4.824
- WAO-Zekerheidsplan	-	-	4	- 2.181	1.149
Saldo van baten en lasten	9.969	-19.943	- 3.004	4.545	3.151
Premie (in %)	24,4/16,8	24,4/16,8	24,4/16,8	24,4/16,8	16,8

Profiel

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging, statutair gevestigd te 's-Gravenhage is opgericht op 1 januari 1964. De laatste statutenwijziging was op 3 december 2008. De Stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41151240. Het fonds is een bedrijfstakpensioenfonds en is aangesloten bij de koepelorganisatie Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB). Het fonds heeft tot doel uitvoering te geven aan het pensioenreglement, zoals dat geldt voor de aangesloten ondernemingen.

Organisatie (situatie mei 2010)

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Namens	Werkgeversleden	Plaatsvervangers	Aftredend/ herbenoembaar*)
- FTN	L.P.M. Duijvestijn	vacature	2013
- FTN	G. Dijkstra Voorzitter	J.W.P.A. Willemsen	2012
- Netex	J. van Kuijk	P.N.M. Wennekes	2011

Namens	Werknemersleden	Plaatsvervangers	
- FNV Bondgenoten	P. Greveling	vacature	2011
- FNV Bondgenoten	A. Neijenhuijs Vice-voorzitter	vacature	2012
- CNV Vakmensen	T. Katerberg	W. Kruithof	2013

*) De benoeming c.q. het aftreden is per 1 januari van het betreffende jaar.
(Her)benoeming geschiedt telkens voor een periode van drie jaar.

Het bestuur van het fonds heeft de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden uitbesteed aan een uitvoeringsorganisatie. Deze werkzaamheden betreffen vermogensbeheer, pensioenadministratie en bestuursondersteuning. Uitgangspunt is dat het bestuur, conform de eisen van de Pensioenwet verantwoordelijk blijft voor de juiste uitvoering van de uitbestede taken.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van het fonds wordt gevormd door de voorzitter en de vice-voorzitter. Het bestuur heeft uitsluitend bevoegdheden conform de statuten en reglementen van het fonds, overeenkomstig de vastlegging in de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat reglementair uit 3 leden, waarvan één lid afkomstig is uit de geleding van de deelnemers, één uit de geleding van de werkgevers en één uit de geleding van de pensioengerechtigden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd en over de naleving van de principes voor goed

pensioenfondsbestuur. Het verantwoordingsorgaan is bevoegd jaarlijks een oordeel te geven over:

- het handelen van het bestuur;
- het door het bestuur gevoerde beleid over het betreffende kalenderjaar, en;
- de beleidskeuzes die betrekking hebben op de lange(re) termijn.

Intern toezicht

Het intern toezicht wordt vormgegeven door het driejaarlijks benoemen van een visitatiecommissie en vaker als daartoe aanleiding is.

De visitatiecommissie heeft ten minste de volgende taken:

- het beoordelen van beleids- en bestuursprocedures en –processen en de check en balances binnen het fonds;
- het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd;
- het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.

Het bestuur streeft er naar zo spoedig mogelijk een visitatie te laten uitvoeren. Tot op heden heeft er nog geen visitatie plaatsgevonden.

Verslag van de deelnemersraad

Inleiding

De deelnemersraad bestaat sinds eind 2006 en behartigt sinds die tijd de belangen van de deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers. De effecten van de kredietcrisis 2008 zijn niet aan het pensioenfonds textielverzorging voorbijgegaan. Voor herverzekerde pensioenfondsen, zoals het onze, is het indienen van een herstelplan uitgesteld. De verplichtingen voor de pensioenen worden gegarandeerd door de verzekeringsmaatschappij. Eind 2009 waren de eerste tekenen zichtbaar van een herstel in het vertrouwen van de financiële markten. De verwachting is gewettigd dat het herstel ook voor Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging positief richting geeft aan de criteria die worden gesteld voor een gezonde financiële balans. Om nu en in de toekomst te kunnen voldoen aan de verplichtingen die aan de deelnemers zijn toegezegd. De continueitsanalyse van 2008 laat zien dat er op onderdelen wel verbeteringen nodig zijn. De deelnemersraad zal zich blijven inspannen voor de belangen van de deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers en spreekt het vertrouwen en de waardering uit voor de wijze waarop het fondsbestuur zich hiervoor inzet.

Samenstelling deelnemersraad

De deelnemersraad is samengesteld uit deelnemers en gepensioneerden en vergadert ten minste tweemaal per jaar samen met het bestuur. De wettelijke adviesplichtige onderwerpen worden daarbij aan de orde gesteld. De samenstelling (situatie mei 2010) is als volgt:

Werknemersleden	Namens	Functie	Aftredend/ herbenoembaar
G.B.W. van Dick	FNV Bondgenoten	Voorzitter	2012
L. van Buuren	FNV Bondgenoten	Deelnemersraadlid	2012
M. Jongejan	FNV Bondgenoten	Deelnemersraadlid	2013
D. Korbeeck - Braaij	FNV Bondgenoten	Deelnemersraadlid	2011
Gepensioneerden			
C. Hanegraaf- Feringa	CSO	Secretaris	2012

Overleg

In 2009 is de deelnemersraad twee maal bijeen geweest met de voorzitters van het fondsbestuur en 1 maal met het voltallige fondsbestuur. De deelnemersraad heeft voorafgaand aan het overleg met de voorzitters en/of het fondsbestuur onderling overleg gevoerd ter voorbereiding.

Adviezen

Het bestuur van het pensioenfonds heeft voorgesteld de pensioenen en de pensioenaanspraken per 1 januari 2009 niet te verhogen. De deelnemersraad heeft met dit advies ingestemd.

De deelnemersraad onderkent het belang van het bevorderen van de deskundigheid van bestuurders, leden van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. De deelnemersraad heeft zich ingezet om opleidingen structureel onderdeel te laten zijn van het beleid bevordering deskundigheid. Het bestuur van het pensioenfonds, leden van de deelnemersraad en de leden van het verantwoordingsorgaan dienen over voldoende kennisniveau te beschikken afgestemd op de taakvervulling. Bij aantreden van de leden van de deelnemersraad volgen deze een basiscursus pensioen. In 2010 is er een nulmeting uitgevoerd, om inzicht te krijgen in het kennisniveau van bestuurders en leden van de deelnemersraad.

Transparantie, voorlichting en communicatie zijn hoofddoelstellingen in de Pensioenwet van 2007. De deelnemersraad heeft positief advies gegeven inzake invoering van het uniforme pensioenoverzicht en de startbrief voor nieuwe deelnemers.

Op verzoek van de deelnemersraad is er een wervingsbrief uitgegaan voor aanmelding van kandidaten voor de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. Helaas heeft dit geen respons opgeleverd.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging heeft zich aangesloten bij het pensioenregister. Omdat er een wettelijke verplichting is voor deelname van de pensioenverzekeraars, kan het pensioenregister gericht data opvragen bij de aangesloten pensioenverzekeraars en in een overzicht ordenen. Het pensioenregister kan op verzoek van een gebruiker een overzicht van het pensioen geven. Het pensioenregister zal naar verwachting begin 2011 operationeel zijn.

De deelnemersraad heeft zich met succes ingespannen om betreffende de VUT overgangsregelingen helderheid te verkrijgen over de criteria voor recht op vervroegde uittreding voor de voormalig gedispenseerde werkgevers.

Van de gewezen deelnemers "zogenaamde slapers" zijn vaak geen gegevens in de pensioenadministratie beschikbaar over woon- of verblijfplaats, dit betekent dat er ook geen pensioen kan worden uitbetaald. De deelnemersraad heeft het bestuur gevraagd actief acties op te zetten om deze gewezen deelnemers te traceren. Het bestuur voert een actief beleid om de naw-gegevens van slapers te achterhalen.

Tot slot

De spanningen in de financiële markt voeren nog steeds de boventoon. De uitdaging voor dit pensioenfonds om een stabiele financiële positie te verkrijgen zal een zware inspanning vragen van het bestuur. De deelnemersraad zal opbouwend kritisch doch positief haar bijdrage leveren.

Gerard van Dick

Voorzitter deelnemersraad

Uitvoeringsorganisatie

De uitvoeringsorganisatie is: *Centraal Beheer Achmea*
Prins Willem Alexanderlaan 651
7311 NB APELDOORN

De werkzaamheden betreffen vermogensbeheer, pensioenadministratie en bestuursondersteuning.

Compliance officer

Het bestuur heeft de compliance werkzaamheden in handen gegeven van het Nederlands Compliance Instituut. Het NCI is gespecialiseerd in compliance bij financiële instellingen. Het bestuur heeft ingestemd met het optreden van een medewerker van dit instituut als externe compliance officer.

Externe ondersteuning

Het bestuur wordt bijgestaan door de externe actuaris voor actuariaat en risicobeheersing op lange termijn. De advisering en waarmerking zijn daarbij in handen van verschillende personen.

2. Verslag van het bestuur

Hoofdlijnen

Ten geleide

Ook het boekjaar 2009, stond net als boekjaar 2008, voor een groot deel in het teken van de kredietcrisis en de gevolgen hiervan voor de pensioenfondsen. Door de slechte financiële omstandigheden werden de pensioenfondsen aan het einde van 2008 geconfronteerd met zowel een reserve- als een dekkingstekort. Hierdoor ontstond voor hen de verplichting vóór 1 april 2009 een herstelplan in te dienen tezamen met een recente continuïteitsanalyse. Zo niet voor het Bedrijfstakpensioenfonds. Als volledig herverzekerd pensioenfonds was hiervoor namelijk ontheffing verleend. Dit had te maken met de nog altijd bestaande onduidelijkheid over de aard en omvang van het kredietrisico op een verzekeraar en de onduidelijkheid over de wijze waarop herverzekerde fondsen hiermee om moeten gaan. Voor het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds betekende dit dat met enkele belangrijke onderwerpen geen vooruitgang kon worden geboekt. Zo was het bestuur niet in staat de actuariële bedrijfstechnische nota volledig af te ronden en kon het toelagbeleid niet worden geformuleerd.

De Nederlandsche Bank (DNB) heeft laten weten dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) een beleidsvisie over herverzekerde pensioenfondsen gaat ontwikkelen. Zolang deze beleidsvisie nog niet is gevormd, heeft het bestuur besloten vast te houden aan de huidige systematiek voor het berekenen van de te hanteren afslag op de verzekeraar. DNB eist namelijk dat voor het bepalen van de marktwaarde van de vordering op de verzekeraar rekening moet worden gehouden met het kredietrisico.

Hier door heen speelde de discussie over de toekomst van het Bedrijfstakpensioenfonds. Het bestuur zocht naar een verzekeringsvorm waarbij meer invloed op de beleggingen mogelijk is. Aan het einde van het jaar leek deze vorm te zijn gevonden in een garantiecontract met gesepareerd depot. Bij het schrijven van dit voorwoord zijn de onderhandelingen hierover met de verzekeraar nog in volle gang.

Algemene bestuursbesluiten

Het bestuur heeft in het boekjaar drie reguliere en drie extra bestuursvergaderingen gehouden. Hierin is onder meer (extra) aandacht besteed aan de volgende zaken.

Jaarverslag

Het jaarverslag over 2008 werd in de bestuursvergadering van 9 juni 2009 goedgekeurd.

Herstelplan

Door de slechte financiële omstandigheden werden de pensioenfondsen aan het einde van 2008 geconfronteerd met zowel een reserve- als een dekkingstekort. Hierdoor ontstond voor hen de verplichting vóór 1 april 2009 een herstelplan in te dienen tezamen met een recente continuïteitsanalyse. DNB kondigde in 2009 in een brief aan dat voor volledige herverzekerde pensioenfondsen, zoals het Bedrijfstakpensioenfonds, een separaat traject zou worden opgezet. Deze fondsen worden volgens DNB ook geraakt door de financiële crisis, met name als gevolg van een toename van het kredietrisico bij de verzekeraar. DNB liet weten de tijd te willen nemen om een evenwichtige aanpak te kunnen volgen. Volledig herverzekerde pensioenfondsen konden een verzoek tot maatwerk indienen. Het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds heeft hierop een verzoek ingediend voor een tijdelijke ontheffing voor het indienen van een herstelplan. Later in het jaar werd duidelijk dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een beleidsvisie over herverzekerde pensioenfondsen gaat ontwikkelen. Dit betekent dat voorsnog tot 31 december 2010 geen herstelplan hoeft te worden ingediend.

Waardeoverdracht

De deelnemer heeft op grond van de Pensioenwet een recht op waardeoverdracht. Echter in de Pensioenwet is voor het pensioenfonds een verbod opgenomen om mee te werken aan waardeoverdracht als de dekkingsgraad onder de 100% komt. In het boekjaar was dit het geval. Als gevolg hiervan heeft het bestuur moeten besluiten de medewerking aan verplichte individuele waardeoverdrachten op te schorten. Indien de dekkingsgraad dichterbij de 100% komt te liggen, zal per kwartaal een schatting worden gemaakt van de dekkingsgraad. Voorts zal het bestuur gebruik maken van de maximale wachttijd van 3 maanden alvorens de waardeoverdrachten te hervatten.

Communicatie

Als gevolg van het opschorten van de waardeoverdrachten kan er een situatie van onvolledige nabestaandende dekking ontstaan. Het kan namelijk zijn dat bij een vorige pensioenuitvoerder sprake was van een nabestaandenpensioen op risicobasis. In dat geval is er geen nabestaandenpensioen opgebouwd. Bij een overlijden na beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling bij de vorige pensioenuitvoerder, wordt er geen nabestaandenpensioen uitgekeerd. Het bestuur heeft besloten nieuwe deelnemers schriftelijk te wijzen op deze mogelijk onvolledige nabestaanden dekking indien sprake is van opschorting (als gevolg van en te lage dekkingsgraad) van de waardeoverdracht. Hiermee wordt gehoor gegeven aan één van de maatregelen waartoe door de pensioenkoepels wordt opgeroepen.

Ondanks dat de waardeoverdrachten zijn opgeschort zal een gewezen deelnemer wel binnen de wettelijke termijn een verzoek moeten doen om van het recht op waardeoverdracht gebruik te kunnen maken. Om te voorkomen dat een dergelijk verzoek achterwege blijft, heeft het bestuur besloten dit expliciet op de website te vermelden. Het verzoek zal dan pas ten uitvoer worden gebracht als de dekkingsgraad voldoende hoog is.

Herverzekeringsovereenkomst

De huidige herverzekeringsovereenkomst van het Bedrijfstakpensioenfonds met de verzekeraar is al enige malen met slechts een jaar verlengd. De laatste keer tot eind 2010. Ondertussen heeft het bestuur onderzoek gedaan naar de verschillende verzekeringsvormen, waarbij het bestuur meer invloed op het beleggingsbeleid zou kunnen hebben. Het bestuur besloot zich uiteindelijk te richten op een zogenoemd Gesepareerd Depot Garantie. Dit is een herverzekeringsovereenkomst waarbij onderscheid wordt gemaakt in het bekleemde vermogen van de verzekeraar en een stuk vrij vermogen. Dit laatste wordt het klantvermogen genoemd en staat geheel ter beschikking van het bestuur. In het boekjaar heeft het bestuur meerdere malen om tafel gezeten met de verzekeraar over de nadere invulling van het contract. Een definitief besluit is nog niet genomen.

Zelfevaluatie van het functioneren van het bestuur

Op basis van de principes Pension Fund Governance (PFG) is ieder bestuur van een pensioenfonds verplicht tot periodieke zelfevaluatie. Een bestuur is vrij in de vormgeving van de zelfevaluatie, ook is het vrij dit geheel zelf te gaan doen of daarbij een ander in te schakelen. Er moet een procedure worden vastgelegd waarin zowel de activiteiten rond de zelfevaluatie als de inhoud van de zelfevaluatie aan bod komen met van te voren vastgestelde toetsingscriteria en methode. Doel van de zelfevaluatie is de kwaliteit van het bestuur in stand te houden/te verbeteren. Het bestuur heeft besloten de zelfevaluatie volledig zelf te doen.

Toeslagen

Omdat er in het boekjaar nog altijd geen duidelijkheid was over de ontstane situatie bij herverzekerde fondsen en de omgang met kredietrisico op de verzekeraar, was het voor het bestuur niet eenvoudig een besluit te nemen over toeslagverlening. Immers, het bestuur beschikt niet over een herstelplan. In dit herstelplan worden uitgangspunten geformuleerd waar het toeslagbeleid van afhankelijk is. Daarnaast speelde de vraag of het bestuur zou overgaan naar een verzekeringscontract op basis van een gesepareerd depot. Deze overgang heeft invloed op de financiële huishouding van het pensioenfonds. Al met al heeft dit het bestuur doen besluiten het besluit over toeslagverlening uit te stellen, totdat op voornoemde punten meer duidelijkheid is.

Recente ontwikkelingen

Herverzekeringsovereenkomst

Begin 2010 hebben de laatste gesprekken met de verzekeraar over de herverzekeringsovereenkomst plaatsgevonden. Het bestuur en de verzekeraar zijn daarbij op een aantal punten na zeer dicht tot elkaar genaderd. Het ziet er dan ook naar uit dat in 2010 partijen tot overeenstemming zullen komen en voor meerdere jaren een overeenkomst aangaan.

Herverzekerde pensioenfondsen en kredietrisico

Op 5 maart 2010 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in een brief aan de Tweede Kamer aangekondigd in een algemene maatregel van bestuur (amvb) tijdelijk vrijstelling te verlenen voor het indienen van herstelplannen, aan herverzekerde fondsen die als gevolg van het kredietrisico een tekort hebben. In deze brief heeft de Minister aan DNB verzocht alvast te anticiperen op de bedoelde amvb. Met het oog op de voorgenomen amvb zal DNB het eerder verleende uitstel voor het indienen van een herstelplan uitstellen tot en met 31 december 2010. Gedurende het uitstel mogen pensioenfondsen in beginsel handelen alsof er geen sprake is van een tekort als gevolg van het kredietrisico. Voor bijvoorbeeld het invullen van de jaarstaten en bij individuele waardeoverdrachten geldt dit echter niet.

Communicatie toeslagverlening

Vanaf 1 januari 2010 zijn alle pensioenuitvoerders verplicht om het toeslagenlabel op te nemen op alle daartoe aangewezen documenten, zoals de startbrief en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Om pensioenuitvoerders de mogelijkheid te bieden om het toeslagenlabel te baseren op actuele berekeningen, zal de Autoriteit Financiële Markten (AFM) pas vanaf 1 april 2010 controleren of het toeslagenlabel op de juiste wijze is toegepast. Echter, voor de grotendeels herverzekerde pensioenfondsen, zoals het Bedrijfstakpensioenfonds, is er tot op heden geen duidelijkheid over de wijze waarop invulling moet worden gegeven aan de berekeningen waarop het toeslagenlabel is gebaseerd. Het is voor de herverzekerde fondsen dus niet mogelijk om het toeslagenlabel vast te stellen. De grotendeels herverzekerde fondsen hoeven het toeslagenlabel daarom tot nader order niet op te nemen op de daartoe aangewezen documenten.

Deskundigheid

Het bestuur heeft als beleid dat de bestuursleden voldoende deskundig moeten zijn om hun bestuurstaak naar behoren te kunnen vervullen. De eisen hiervoor zijn vastgelegd in het deskundigheidsplan. Begin 2010 heeft het bestuur een nulmeting afgerond. De conclusie die hieruit kan worden getrokken is dat de kennis op delen niet toereikend is. Er wordt aan gewerkt om de deskundigheid te vergroten. De resultaten van deze nulmeting zullen als input dienen voor de verdere opleidingsbehoefte van het bestuur als geheel en voor de bestuursleden individueel.

Zelfevaluatie van het functioneren van het bestuur

Vanwege het feit dat in 2009 veel belangrijke onderwerpen de volledige aandacht van het bestuur vroegen, had ultimo 2009 nog geen zelfevaluatie plaatsgevonden. Het bestuur beseft het belang van een goede zelfevaluatie en acht verder uitstel niet verantwoord. In 2010 zal de zelfevaluatie worden uitgevoerd, waarbij onder andere de resultaten van de nulmeting als input zullen dienen.

WAO-zekerheidsplan

Het aantal personen dat in het boekjaar een uitkering ingevolge het WAO-Zekerheidsplan ontving is gedaald tot in totaal 284 (2008: totaal 299). In 2009 is in totaal € 361.438 (2008: € 375.826) uitgekeerd.

Statuten

In het boekjaar hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de statuten.

Pensioenreglement

In het boekjaar hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in het pensioenreglement.

Wel hebben er wijzigingen plaatsgevonden in het reglement van het verantwoordingsorgaan en het uitvoeringsreglement.

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Veegwet heeft het bestuur besloten om expliciet in het reglement voor het verantwoordingsorgaan een verbod op te nemen om een leeftijdsgrens te stellen voor het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan.

Tevens besloot het bestuur het uitvoeringsreglement te wijzigen naar aanleiding van het van kracht worden van de nieuwe toeslagenmatrix. De bestaande bepaling over toeslagverlening is aangepast aan de matrix.

Decharge

Het verslag over het boekjaar 2008 is aan de werkgevers- en werknemersorganisaties toegezonden. Van de zijde van de organisaties zijn geen bezwaren kenbaar gemaakt, zodat hiermee aan het bestuur decharge is verleend voor alle bestuurshandelingen in het boekjaar 2008.

Goed pensioenfondsbestuur

Integere bedrijfsvoering

Wettelijk is geregeld dat een pensioenfonds maatregelen dient te treffen die goed pensioenfondsbestuur waarborgen. Met de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 zijn de STAR-principes voor pension fund governance (PFG) verankerd in het wettelijk kader. Deze 32 principes betreffen de onderdelen zorgvuldig bestuur, transparantie, openheid en communicatie, deskundigheid, verantwoording en intern toezicht.

Het beleid van een fonds is gericht op een integere bedrijfsvoering. Deze verantwoordelijkheid is vastgelegd in artikel 143 van de Pensioenwet. Dit houdt onder meer in:

- Adequate administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB) en risicobeheersing;
- Analyse en beheersing van integriteitsrisico's;
- Voorkomen van belangenverstremming;
- Duurzame beheersing van (financiële) risico's;
- Eenmaal per drie jaar een continuïteitsanalyse.

Intern toezicht en verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het fonds besteedt conform de Pensioenwet en de daarin opgenomen eisen voor goed pensioenfondsbestuur veel aandacht aan de opzet en inrichting van de organisatie, inclusief de interne beheersing. Reglementair is bepaald hoe het bestuur omgaat met de rol als bestuur en invulling geeft aan begrippen als goed bestuur, verantwoording en intern toezicht.

Het verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit een vertegenwoordiging van de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever. De opbouw is zodanig dat zoveel mogelijk wordt samengewerkt met de deelnemersraad teneinde overlapping te voorkomen. De verantwoording die het bestuur aflegt, is onderdeel van de jaarverslagcyclus en in dat kader ook van het formele overleg te voeren tussen het bestuur en VO. De opzet en inhoud van het jaarverslag zijn meer toegesneden op de verantwoordingswijze. Het VO is overigens nog niet actief.

Het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds verricht grote inspanningen om het VO bemand te krijgen. Het blijkt in de praktijk echter de nodige moeite te kosten. Zo zijn werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers actief op zoek en is tegelijk met de verzending van het UPO een oproep gedaan. Echter tot op heden zonder resultaat. Het bestuur heeft echter goede hoop dat op korte termijn in ieder geval de werkgeversvertegenwoordiger kan worden gevonden.

Voor het intern toezicht is gekozen voor een visitatiecommissie, die eens in de drie jaar de beleids- en bestuursprocedures en -processen, de checks and balances, de wijze waarop de uitvoe-

ring van de regeling wordt bestuurd en aangestuurd en de wijze waarop wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn voor (de dekkingsgraad van) het pensioenfonds beoordeelt.

Deskundigheidsbevordering

In het afgelopen jaar is wederom aandacht besteed aan de deskundigheidsbevordering van het bestuur en de leden van de deelnemersraad. Zo heeft het bestuur besloten een nulmeting te doen. De nulmeting helpt het bestuur bij het in kaart brengen van de deskundigheid op het gebied van de zeven deskundigheidsgebieden die door DNB worden onderscheiden. De resultaten neemt het bestuur als vertrekpunt voor een programma van deskundigheidsbevordering. De leden van de deelnemersraad namen niet deel aan de nulmeting, maar volgden een aparte opleidingssessie gebaseerd op een selectie van vragen uit de nulmeting. Verder heeft een onlangs toegetreden lid van de deelnemersraad een introductie cursus gevolgd. Ten slotte heeft het bestuur besloten om bij nieuwe benoemingen de deskundigheid van het nieuwe bestuurslid te inventariseren, zodat de bestuursmatrix kan worden geactualiseerd. Hiervoor ontvangen zij een vragenlijst.

Naleving wet- en regelgeving

Het bestuur is niet bekend met overtredingen van wet- en regelgeving.

Gedragscode

Met de intrede van de Pensioenwet (PW) en het Besluit Financieel Toetsingskader Pensioenfondsen zijn de Pensioen- en spaarfondsenwet en de Regeling gedragscode pensioen- en spaarfondsen komen te vervallen. Daarnaast hebben de Wet op het financieel toezicht en haar onderliggende Besluiten hun intrede gedaan. In 2008 hebben UvB, OPF en de VB een nieuwe modelgedragscode gepubliceerd. Het pensioenfonds kent een gedragscode. In 2009 heeft het Nederlands Compliance Instituut (de compliance officer), op instigatie van het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds, deze gedragscode beoordeeld, waarbij rekening is gehouden met de aanpassingen in de regelgeving en het inschakelen van een compliance officer. In de gedragscode is een aantal algemene bepalingen opgenomen met betrekking tot gedragsregels voor bestuursleden, medewerkers en andere verbonden personen van het pensioenfonds. Het bestuur is akkoord gegaan met de vernieuwde gedragscode. Voorts heeft het bestuur besloten de rol van compliance officer over te laten aan het Nederlands Compliance Instituut. Ieder jaar worden de leden van het bestuur gevraagd te verklaren dat zij de gedragscode hebben nageleefd. Jaarlijks vindt een rapportage van de bevindingen van de compliance officer plaats aan het bestuur.

Verder heeft het bestuur een *compliance program* of handhavingprogramma vastgesteld. Dit is het geheel aan beleid(svoornemens), interne en externe regelgeving, voorlichtingsactiviteiten en het controleprogramma, dat moet leiden tot het realiseren van de compliance-doelstelling van het Bedrijfstakpensioenfonds.

Toezichthouder

In het boekjaar is geen onderzoek uitgevoerd door DNB.

Uitbesteding

Het Bedrijfstakpensioenfonds heeft met de verzekeraar Service Afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in het Service Level Agreement (SLA). Met de SLA geeft de verzekeraar het fonds inzicht in het kwaliteitsniveau van de verschillende diensten die de verzekeraar voor het fonds uitvoert. Binnen vier weken na afloop van een kwartaal, wordt aan het fonds schriftelijk gerapporteerd over de realisatie van de Service Afspraken. Het bestuur overlegt aan de hand van deze rapportages over de kwaliteit van de dienstlevering en stelt hierover aanvullende vragen.

Communicatie

Pension Fund Governance vraagt om een adequaat communicatiebeleid. Dit beleid moet erop gericht zijn de deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden op begrijpelijke wijze voor te lichten over hun pensioenresultaten, het wel en wee van het fonds en over relevante veranderingen. In het boekjaar heeft het bestuur het communicatieplan definitief vastgesteld. In dit communicatieplan wordt de visie van het Bedrijfstakpensioenfonds op de wijze waarop het Bedrijfstakpensioenfonds met haar doelgroepen en omgeving wil communiceren beschreven. Het communicatieplan beschrijft dus de lange termijnstrategie ten aanzien van pensioencommunicatie en richt zich niet specifiek op de communicatie rondom een bepaalde gebeurtenis, zoals het wij-

zigen van de regeling of communicatie rondom de introductie van de Pensioenwet. Het communicatieplan is voor iedereen toegankelijk gemaakt via de website van het fonds.

Om ervoor te zorgen dat pensioenoverzichten makkelijker vergelijkbaar zijn, is in de Pensioenwet opgenomen dat de jaarlijks verplicht te verstrekken informatie wordt geleverd in de vorm van een Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Het bestuur heeft een dergelijk overzicht vastgesteld.

Uiterlijk op 1 januari 2011 moet het Pensioenregister operationeel zijn. Dit nationale pensioenregister moet het voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer en gewezen partner mogelijk maken om via een ingang één overzicht te krijgen van alle door hem opgebouwde pensioenafspraken, ook als de aanspraken bij verschillende pensioenuitvoerders zijn opgebouwd. Ook de aanspraken in het kader van de AOW moeten straks zichtbaar zijn in het Pensioenregister. Het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds levert de benodigde informatie en ziet er op toe dat de pensioenadministratie aansluiting vindt bij het Pensioenregister.

Pensioenparagraaf

De pensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat de werkgevers en de werknemers een overeenkomst hebben gesloten over een uitkering van een bepaalde hoogte die vanaf een bepaalde leeftijd ontvangen wordt.

Het pensioenfonds beschikt conform de eisen gesteld in de Pensioenwet per 1 januari 2008 over een uitvoeringsreglement ten behoeve van de aangesloten werkgevers. In dit reglement zijn in ieder geval de volgende onderwerpen geregeld:

- Wijze waarop de premie wordt vastgesteld;
- Wijze waarop en de termijnen waarin de premie moet worden voldaan;
- Informatie die door de werkgever aan het fonds, de verzekeraar, wordt verstrekt.
- Procedures die van toepassing zijn bij het niet nakomen van de premiebetalingsverplichtingen door de werkgever;
- Procedures die gelden bij het opstellen en wijzigen van het pensioenreglement;
- Voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt;
- Uitgangspunten en procedures die van toepassing zijn ten aanzien van besluitvorming over vermogensoverschotten en vermogenstekorten.

Voorts beschikt het pensioenfonds over een startbrief voor nieuwe deelnemers. Met de startbrief wordt de werknemer geïnformeerd over de pensioenregeling en de wijze van toeslagverlening.

Kenmerken regeling

In het boekjaar zijn er geen inhoudelijke wijzigingen in de kenmerken van de bestaande regeling aangebracht. De kenmerken van de regeling zijn als volgt:

Soort regeling

Geïndexeerde middelloonregeling

Pensioenleeftijd

65 jaar

Pensioengevend salaris

12 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris (inclusief spaarloon en levensloopbijdrage), vermeerderd met de vakantietoelage en de structurele eindejaarsuitkering. Gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de aangesloten werkgever nader aan te geven emolumenten, blijven buiten beschouwing. Het jaarsalaris is aan een maximum gebonden.

Franchise

De franchise wordt voor elk kalenderjaar door het bestuur vastgesteld en bedraagt ten minste het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a. van de Wet op de loonbelasting 1964. De franchise wordt daarbij steeds op een veelvoud van één euro naar beneden afgerond. Het bedrag van de franchise wordt jaarlijks per 1 januari, voor zover het bestuur niet anders beslist, aangepast aan de ontwikkeling van de Algemene Ouderdomswet.

Pensioengrondslag

Het pensioengevend salaris minus de franchise.

Opbouwpercentage

Het opbouwpercentage voor het levenslang ouderdomspensioen bedraagt 1,66% per deelnemingsjaar.

Partnerpensioen

Opbouwbasis.

Eigen bijdrage

De bijdrage voor de deelnemer bedraagt 8,13% van zijn pensioengrondslag.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Op grond van Richtlijn 400 Jaarverslag besteedt het fonds, net als andere ondernemingen, aandacht aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. De rapportage over deze aspecten is op diverse plaatsen terug te vinden in het jaarverslag. De algemene aspecten betreffen de belangrijkste problemen en uitdagingen, de invloed hiervan op het beleid en de strategie en de rol van belanghebbenden hierbij.

Relevante sociale aspecten betreffen met name sociaal-maatschappelijke zaken zoals verantwoord beleggen. Richtlijn 400 beoogt overigens niet aan pensioenfondsen voor te schrijven dat zij (meer) maatschappelijk moeten beleggen, de nadruk ligt op de informatieverschaffing. De beleggingen van het fonds zijn volledig uitbesteed aan de verzekeraar. Het bestuur kan hierop derhalve geen directe invloed uitoefenen.

Verdere aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het pensioenfonds is georganiseerd, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

Mutatieoverzicht werkgevers

	2009	2008
Aantal ondernemingen dat in het boekjaar premie betaalde, inclusief het aantal ondernemingen met gedeeltelijke vrijstelling	420	375
Aantal ondernemingen met gedeeltelijke vrijstelling	0	0
Inschatting van het aantal ondernemingen dat opgaf geen verzekeringsplichtig personeel in dienst te hebben	181 ⁴⁾	713
Aantal ondernemingen met volledige vrijstelling	1	1

Het verschil tussen 2009 en 2008 in de geschatte aantallen van ondernemingen dat opgaf geen verzekeringsplichtig personeel in dienst te hebben, komt voort uit het feit dat het aantal in 2008 is gebaseerd op een uitgevoerde Kamer van Koophandel actie. Het aantal in 2009 zijn daadwerkelijk ontvangen reacties van de circa 500 aangeschreven ondernemingen.

Mutatieoverzicht deelnemers en pensioengerechtigden

(In aantallen)	Deelnemers	Premievrije verzekeren den	Ouder- domspensi- oen	Invalideits- pensioen	Nabestaan- depensioen	Wezen- pensioen
Stand 1 januari 2009	8.622	17.716	1.571	299	420	23
Toetredingen	1.259					
Herintreding	122	- 122				
Premievrij geworden	- 1.125	1.125				
Ingang pensioen	- 135	- 314	449		63	6
Overlijden	- 25	- 91	- 50		- 12	
Waardeoverdracht		- 11				
Afloop				- 15		- 4
Overig ¹⁾		- 255	- 255		- 8	
Stand 31 december 2009	8.718	18.048	1.715	284	463	25

¹⁾ bestaat voornamelijk uit afkopen.

Financiële paragraaf

(Bedragen x € 1.000)

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

Baten	2009	2008
Doorsneepremies pensioen	22.373	21.222
Doorsneepremies prepensioen	-	-
Bijdragen werkgevers inzake backservice	-	1.028
	<hr/>	<hr/>
- Premies	22.373	22.250
- Mutatie dubieuze debiteuren	-361	-1
- Overgenomen pensioenverplichtingen	91	556
- Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	3.723	3.614
- Intrest wegens te late betaling van doorsnee- premies resp. te late aanmelding	49	63
- Pensioenuitkeringen die na 5 jaar niet zijn in- gevorderd ¹	16	15
- Bijdrage Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering	-	260
	<hr/>	<hr/>
Totaal der baten	25.891	26.757
Lasten		
- In rekening gebrachte actuariële premies en koopsommen voor ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, wezen- en prepensioen	18.995	17.116
- last toeslagverlening	-	-
Af: Premiebijdrage verzekeraar in verband met premienvrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	327	334
	<hr/>	<hr/>
	18.668	17.450
Af: Winstdeling herverzekeraar 1996 – 2001 Rentestandkorting Overrentekorting	-	-
	<hr/>	<hr/>
	18.668	17.450
- Aanpassing creditspread	-7.503	25.135
- Overgedragen pensioenverplichtingen	80	680
- Uitkeringen	3.638	2.877
- Kosten	1.123	961
- Intrest over het saldo in rekening-courant	-84	-403
	<hr/>	<hr/>
Totaal der lasten	15.922	46.700
Saldo boekjaar	<hr/>	<hr/>
	9.969	-19.943

De dekkingsgraad per 31 december (op basis van de jaarrekening) heeft zich de afgelopen jaren als volgt ontwikkeld:

2009	2008	2007	2006	2005
97,6	92,9	103,2	106,4	104,4

¹ Het bestuur probeert onder andere door bestandsuitwisseling met de SVB de uitkeringsgerechtigde alsnog te achterhalen.

Actuariële paragraaf

Uitkomsten van de solvabiliteitstoets

Om de financiële positie van het pensioenfonds te kunnen beoordelen, is onder andere de dekkingpositie en de reservepositie gecontroleerd. Het vereist vermogen is gelijk aan 103,9% van de Technische Voorziening (TV). De dekkinggraad is gelijk aan 97,6% van de TV. Per 31 december 2009 is het eigen vermogen lager dan zowel het minimaal vereist eigen vermogen als het vereist eigen vermogen.

Oordeel van de externe actuaris over de financiële positie

De door het pensioenfonds verstrekte administratieve basisgegevens en de bevindingen van de accountant ten aanzien hiervan zijn zodanig dat de actuaris die gegevens als uitgangspunt heeft aanvaard. De actuaris heeft geconstateerd dat de verplichtingen van het pensioenfonds volledig zijn herverzekerd door middel van een garantiecontract en dit betrokken in haar oordeel.

Met inachtneming van het voorafgaande en het navolgende verklaart de actuaris dat naar haar overtuiging is voldaan aan de artikelen 126 tot en met 140 van de Pensioenwet, met uitzondering van de artikelen 131, 132 en 133. De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld. Het eigen vermogen van het pensioenfonds is op de balansdatum lager dan het wettelijk minimaal vereist eigen vermogen. Het eigen vermogen van het pensioenfonds is op de balansdatum lager dan het wettelijk vereist eigen vermogen.

Gemeten naar de wettelijke maatstaf is ten aanzien van de verplichtingen, aangegaan tot balansdatum, sprake van een dekkingstekort en een reservetekort. Vanwege de omvang van het dekkingstekort is de technische voorziening niet volledig door waarden gedekt.

De vermogenspositie van Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging is naar de mening van de actuaris onvoldoende. Daarbij is bepalend de mate van waarschijnlijkheid dat het pensioenfonds zal kunnen voldoen aan de verplichtingen, aangegaan tot balansdatum, in aanmerking nemend het streven inzake toeslagen, zoals aan verzekerden meegedeeld en de in wet- en regelgeving opgenomen criteria.

Risicoparagraaf

De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging heeft haar verplichtingen volledig herverzekerd bij Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V. Hierdoor is een aantal van de risico's gebruikelijk voor pensioenfondsen in voldoende mate afgedekt:

Marktrisico

Marktrisico omvat de mogelijkheden voor winst of verlies en omvat het prijs(koers)risico, valutarisico en het renterisico.

Doordat het bestuur ervoor gekozen heeft de verplichtingen volledig te herverzekeren heeft zij deze risico's overgedragen. Hierdoor is de 'belegging' van het Bedrijfstakpensioenfonds een vordering op de herverzekeraar die genoteerd is in euro's, gerelateerd aan de verplichtingen van het fonds.

Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financiële verliezen voor het Bedrijfstakpensioenfonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop het Bedrijfstakpensioenfonds vorderingen heeft.

Het Bedrijfstakpensioenfonds heeft een vordering uit hoofde van herverzekering op Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V. DNB heeft in 2007 richtlijnen opgesteld voor de bepaling van de omvang van de kosten- en kredietrisico's op de herverzekeraar voor volledig herverzekerde fondsen (Toepassing FTK op volledig herverzekerde fondsen). De hoogte van het in aanmerking te nemen kredietrisico is onder andere afhankelijk van de kredietwaardigheid/rating van de her-

verzekeraar. In het jaarwerk zijn deze risico's gewaardeerd door rekening te houden met een afslag op het vermogen ter grootte van € 24.477.000.

Verzekeringstechnische risico's (actuariële risico's)

De belangrijkste actuariële risico's zijn de risico's van langlevens, overlijden en arbeidsongeschiktheid.

Het langlevensrisico is het belangrijkste verzekeringstechnische risico. Langlevensrisico is het risico dat deelnemers langer blijven leven dan gemiddeld verondersteld wordt bij de bepaling van de voorziening pensioenverplichtingen. Per 31 december 2009 hanteert het Bedrijfstakpensioenfonds de AG-prognosetafels 2005-2050 waarbij rekening wordt gehouden met ervaringssterfte. Daarnaast is vanwege de toegenomen levensverwachting een forfaitaire opslag van 4% in de voorziening opgenomen.

Het overlijdensrisico betekent dat het Bedrijfstakpensioenfonds in geval van overlijden mogelijk een nabestaandenpensioen moet toekennen waarvoor door het fonds geen voorzieningen zijn getroffen.

Het arbeidsongeschiktheidsrisico betreft het risico dat het Bedrijfstakpensioenfonds voorzieningen moet treffen voor premievrijstelling bij invaliditeit ("schadereserve").

Het Bedrijfstakpensioenfonds heeft bovengenoemde risico's herverzekerd bij Achmea Pensioen en Levensverzekeringen N.V. De herverzekeringsovereenkomst expireert in 2010.

Risico toeslagverlening (actuariële risico's)

Het bestuur van het fonds heeft de ambitie om de pensioenen te indexeren. De mate waarin dit kan worden gerealiseerd is afhankelijk van de ontwikkelingen in rente, rendement, looninflatie en demografie. Uitdrukkelijk wordt opgemerkt dat de toeslagverlening voorwaardelijk is.

De zogenaamde reële dekkingsgraad geeft zicht op de mate waarin kan worden geïndexeerd (ook wel aangeduid als de toeslagruimte). Voor het bepalen van de reële dekkingsgraad worden onvoorwaardelijke nominale pensioenverplichtingen verdisconteerd tegen een reële rente, waarbij de reële rente is afgeleid van de swap curve, in plaats van de nominale rentetermijnstructuur.

Ontwikkelingen 2009, regelgeving en overheidsbeleid

In dit hoofdstuk komen de ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en het overheidsbeleid aan de orde.

AFM vraagt fonds zelf aan te geven of communicatie goed is

De toezichthouder Autoriteit Financiële Markten (AFM) stuurde op 8 december 2008 een tweede self assesment aan pensioenfonds met het verzoek informatie te geven over de wijze waarop communicatie aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden plaatsvindt; AFM vroeg aan te geven hoe het pensioenfonds omging met informatieverstrekking en hoe de zorgplicht werd ingevuld. Het Bedrijfstakpensioenfonds heeft in december 2008 de self assesment ingevuld. In april 2009 koppelde de AFM de resultaten terug aan het pensioenfonds. De AFM was van mening dat het fonds voldoende scoorde op bepaalde onderdelen op het terrein van de informatieverstrekking en dat op andere punten op dit gebied er nog verbeteringen nodig waren. De AFM bracht ook een algemeen persbericht naar buiten naar aanleiding van het self assesment. In het algemeen ziet de AFM verbetering in de communicatie van pensioenfonds. Maar de AFM wil een breder en dieper onderzoek doen naar de communicatie van pensioenfonds. De AFM wil daarin toetsen of pensioenfonds de juiste informatie verschaffen.

Trend: vergrijzing en ontgroening: overheid verhoogt AOW leeftijd

In 2009 was sprake van een economische recessie en een toenemende werkloosheid. Aan de andere kant ontstaat de komende jaren door vergrijzing en ontgroening juist een verminderd arbeidsaanbod en een verwacht tekort aan beschikbare arbeid. Daarnaast is sprake van een stijgende levensverwachting van mannen en vrouwen. Redenen voor het kabinet om de AOW-leeftijd te willen verhogen naar 67 jaar. Werkgevers en werknemers vertegenwoordigd in de Sociaal Economische Raad (SER) kregen tot eind september de gelegenheid te komen met een (betaalbaar) alternatief plan voor de verhoging van de AOW-leeftijd. Dat is niet gelukt. Sociale part-

ners zijn het niet eens geworden over de AOW-leeftijd en de gevolgen voor aanvullende pensioenen.

Zodra het wetsvoorstel is aangenomen kunnen sociale partner is in de sector en het bestuur zich beraden over de gevolgen voor hun regeling en over de te nemen maatregelen.

Pensioenregister van start

In de Pensioenwet is bepaald dat de pensioenuitvoerders een pensioenregister inrichten. Het register gaat alle Nederlandse pensioenregelingen via internet toegankelijk maken. Iedereen tussen de 15 en 65 jaar met een burgerservicenummer en een DigiD kan straks inloggen en een overzicht opvragen van zijn eigen pensioenregelingen en AOW-rechten. Zo kan iedere Nederlander straks duidelijk zien hoe hoog zijn totale oudedagsvoorziening is, bij welke pensioenuitvoerder het pensioen is opgebouwd en waar hij terecht kan voor meer informatie. Op 7 mei 2008 is de Stichting Pensioenregister opgericht, een samenwerkingsverband van de pensioenkoepels, verzekeraars en Sociale Verzekeringsbank. De stichting begeleidt de ontwikkeling van het pensioenregister. De pensioensector draagt de kosten zelf. Het is de bedoeling dat het register per 1 januari 2011 van start gaat.

FVP regeling: geen nieuwe instroom per 1 januari 2011

De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) helpt werklozen van 40 jaar en ouder pensioen op te bouwen. FVP heeft in december 2008 bekendgemaakt dat de FVP-regeling een jaar langer blijft bestaan. De regeling loopt nu door tot 1 januari 2011. Werknemers die vóór 2011 in de WW terecht komen, kunnen nog een FVP-bijdrage aanvragen. Werknemers die daarna WW-gerechtigd worden niet meer. Werknemers die in 2010 werkloos worden, kunnen geconfronteerd worden met een korting op hun FVP-bijdrage. Het FVP-bestuur beslist daar later over. In het huidige pensioenreglement is geregeld dat de pensioenopbouw volledig doorgaat, ook wanneer de FVP-bijdrage hiervoor niet voldoende is. Als voorzorgsmaatregel heeft het bestuur van de Stichting FVP besloten de betalingen van de FVP-bijdrage van de werknemers die in 2010 werkloos worden op te schorten tot uiterlijk eind 2013. Indien dan blijkt dat volledige uitbetaling leidt tot een negatief vermogen, zal de FVP-bijdrage niet voor 100% worden toegekend. Dit betekent dat het verstrekkingpercentage op minder dan 100% wordt vastgesteld en het fonds over de gehele werkloosheidsperiode evenredig minder FVP-bijdrage ontvangt. Tevens betekent dit dat de inkoopbijdrage voor partnerpensioen evenredig wordt verlaagd.

Het bestuur heeft besloten om het pensioenreglement zo aan te passen dat de eventuele korting van de FVP-bijdrage over 2010 geen directe gevolgen heeft voor de hoogte van het door het fonds te betalen bijdrage.

Toekomstparagraaf

De kredietcrisis heeft zaken duidelijk gemaakt, die tot voor kort voor onmogelijk werden gehouden. Risico's die tot nu toe onderbelicht waren gebleven, hebben zich nu duidelijk gemanifesteerd. Onlangs heeft de Commissie Beleggingsbeleid en Risicobeheer (Frijns) een rapport uitgebracht. In dit rapport geeft de commissie aan dat structureel te weinig aandacht bestaat voor risicobeheer en de kwaliteit van de uitvoering van het beleggingsbeleid.

Dit heeft er mede toe bijgedragen dat de nadruk van het toezicht op de pensioenfondsen de komende tijd zal liggen op beleggingen en risicobeheer. Dit heeft het bestuur doen besluiten de risico's jaarlijks, en indien nodig vaker, te monitoren. Met name het kredietrisico zal bijzondere aandacht van het bestuur vragen. Voorts heeft dit tot gevolg gehad dat het onderwerp bestuurdersaansprakelijkheid weer op de agenda is gezet. Het bestuur heeft besloten, mits de kosten binnen de perken blijven, een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.

Hoewel er nog geen definitief besluit is genomen, lijkt het erop dat het Bedrijfstakpensioenfonds in 2010 zijn garantiecontract inruilt voor een garantiecontract met gesepareerd depot. Een dergelijk contract vereist een andere manier van besturen. Van het bestuur zal meer worden gevraagd op het gebied van inzet, tijd en deskundigheid. Bovendien zal een beleggingscommissie als nieuw orgaan aan het fonds moeten worden toegevoegd.

Nog steeds is de pensioenwereld volop in beweging. In de publiciteit staat de verhoging van de AOW-leeftijd van 65 jaar naar 67 jaar misschien wel voorop. Het bestuur zal zich hierop moeten

gaan oriënteren en inventariseren welke invloed deze wijziging heeft op het aanvullend pensioen. Verder heeft het CBS in december 2008 de nieuwste tweejaarlijkse prognose van de levensverwachting gepubliceerd. Die prognose stelt dat de toekomstige verbetering van de levensverwachting sterker is dan was geschat in 2006. Zodra het Actuarieel Genootschap (AG) een nieuwe prognosetafel uitbrengt, moeten de effecten hiervan voor het pensioenfonds worden bestudeerd. Hierbij dient nadrukkelijk ook gekeken te worden naar de correcties in verband met ervaringssterfte en de verwachte voorzienbare trend in overlevingskansen.

Slotopmerking

Verdere gegevens betreffende het boekjaar 2009 zijn vermeld in de hierna opgenomen jaarrekening.

Dit verslag wordt beëindigd met een woord van dank aan allen, die in het verslagjaar voor het fonds werkzaam zijn geweest.

's Gravenhage, 19 mei 2010

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
TEXTIELVERZORGING

Namens het bestuur:

G. Dijkstra, voorzitter

A. Neijenhuijs, vice-voorzitter

JAARREKENING 2009

3 BALANS PER 31 DECEMBER 2009

(na bestemming van het saldo van baten en lasten)

	31 december 2009		31 december 2008	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Aandeel herverzekeraar in de technische voorzieningen	(1)	196.501.238	181.164.939	
Premievorderingen	(2)			
Te vorderen premies en bijdragen		5.996.837	5.999.676	
Vorderingen en overlopende activa	(3)			
Rekening-courant verzekeraar		13.348.074	10.936.405	
		<u>215.846.149</u>	<u>198.101.020</u>	

	31 december 2009		31 december 2008	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingskapitaal en reserves (4)				
Algemene reserve	-5.196.096		-15.164.901	
Stichtingskapitaal	32		32	
		-5.196.064		-15.164.869
Technische voorzieningen (5)				
Voorziening pensioenverplichtingen	210.130.518		201.983.316	
Overige technische voorzieningen				
Voorziening premievrijstelling	7.529.575		7.432.464	
Voorziening WAO-Zekerheidsplan	3.317.959		3.729.358	
		220.978.052		213.145.138
Kortlopende schulden (6)				
		64.161		120.751
		215.846.149		198.101.020

4 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2009

		2009	2008
		€	€
BATEN			
Premies	(7)		
Pensioen		22.372.905	21.221.772
Bijdragen werkgevers inzake backservicekoopsom		-	1.027.739
Mutatie dubieuze debiteuren		-361.186	-708
		<u>22.011.719</u>	<u>22.248.803</u>
Overgenomen pensioenverplichtingen	(8)	90.891	556.044
Directe beleggingsopbrengsten	(9)	132.002	466.178
Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	(10)	3.723.203	3.613.836
Mutatie aandeel herverzekeraar in technische voorziening	(11)	15.336.299	40.020.206
Overige baten	(12)	16.133	274.852
		<u>41.310.247</u>	<u>67.179.919</u>
LASTEN			
Mutatie technische voorzieningen	(13)	7.832.914	65.154.737
Overgedragen pensioenverplichtingen	(14)	80.448	679.569
Uitkeringen en afkopen	(15)	3.637.940	2.877.412
Premies herverzekering	(16)	18.667.566	17.449.850
Overige lasten	(17)	1.122.574	961.214
Resultaat boekjaar		9.968.805	-19.942.863
		<u>41.310.247</u>	<u>67.179.919</u>
Verdeling resultaat boekjaar			
Algemene reserve		<u>9.968.805</u>	<u>-19.942.863</u>

5 KASSTROOMOVERZICHT 2009

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode. Aangezien Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging niet beschikt over een eigen bankrekening is de rekening courant met de herverzekeraar gebruikt als geldmiddel.

	2009		2008	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bijdragen van werkgevers en werknemers	22.357.447		21.814.065	
Van herverzekeraar ontvangen uitkeringen	3.723.203		3.613.836	
Ontvangsten wegens overgenomen verplichtingen	90.891		556.044	
Uitgekeerde pensioenen	-3.637.940		-2.877.412	
Overgedragen verplichtingen	-80.448		-679.569	
Betaalde premies herverzekering	-18.994.322		-17.784.250	
Kosten	-1.301.564		-915.689	
Kasstroom uit operationele activiteiten		2.157.267		3.727.025
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten				
Directe beleggingsopbrengsten		131.974		402.985
Mutatie RC-Verzekeraar		2.289.241		4.130.010

6 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Het aandeel in de technische voorziening van de verzekeraar en de verzekeringsverplichtingen worden gewaardeerd op actuele waarde. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben. Alle bedragen zijn vermeld in euro's, tenzij anders vermeld.

SCHATTINGEN EN VERONDERSTELLINGEN

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft, of in de periode van herziening en toekomstige perioden, indien de herziening gevolgen heeft voor zowel de verslagperiode als toekomstige perioden.

OVEREENSTEMMINGSVERKLARING

De Jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW en met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

Het bestuur heeft op 19 mei 2010 de jaarrekening opgemaakt.

SALDERING VAN EEN ACTIEF EN EEN VERPLICHTING

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als nettobedrag in de balans opgenomen indien sprake is van een wettelijke of contractuele bevoegdheid om het actief en de verplichting gesaldeerd en gelijktijdig af te wikkelen en bovendien de intentie bestaat om de posten op deze wijze af te wikkelen. De met de gesaldeerd opgenomen financiële activa en financiële verplichtingen samenhangende rentebaten en rentelasten worden eveneens gesaldeerd opgenomen.

VREEMDE VALUTA

Activa en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend naar euro's tegen de koers per balansdatum. Deze waardering is onderdeel van de waardering tegen reële waarde. Baten en lasten voortvloeiende uit transacties in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS

Herverzekering

Uitgaande herverzekeringspremies worden verantwoord in de periode waarop de herverzekering betrekking heeft.

De vordering op de herverzekeraar uit hoofde van het aandeel in de technische voorziening is gewaardeerd op basis van de grondslagen van het pensioenfonds. Vorderingen uit herverzekeringscontracten worden gelijkgesteld aan de hiertegenoverstaande voorziening voor pensioenverplichtingen. Bij de waardering van de vorderingen wordt rekening gehouden met de kredietwaardigheid van de herverzekeraar (afslag voor kredietrisico).

Vorderingen uit hoofde van winstdelingsregelingen in herverzekeringscontracten worden verantwoord op het moment van toekenning door de herverzekeraar.

Stichtingskapitaal en reserves

Algemene reserve

Het saldo van baten en lasten wordt, voor zo ver niet toegewezen aan bijzondere reserves of uitgekeerd als premierestitutie, toegevoegd aan de algemene reserve.

Technische Voorzieningen

Voorziening pensioenverplichtingen

De voorziening voor pensioenverplichtingen wordt gewaardeerd op actuele waarde (marktwaarde). De actuele waarde wordt bepaald op basis van de contante waarde van de beste inschatting van toekomstige kasstromen die samenhangen met de op balansdatum onvoorwaardelijke pensioenverplichtingen. Onvoorwaardelijke pensioenverplichtingen zijn de opgebouwde nominale aanspraken en de onvoorwaardelijke (indexatie)toezeggingen. De contante waarde wordt bepaald met gebruikmaking van de markttrente. Bij de berekening van de voorziening voor pensioenverplichtingen is uitgegaan van het op de balansdatum geldende pensioenreglement en van de over de verstreken deelnemersjaren verworven aanspraken. Jaarlijks wordt door het bestuur besloten of de opgebouwde pensioenaanspraken worden geïndexeerd. Alle per balansdatum bestaande indexatiebesluiten (ook voor indexatiebesluiten na balansdatum voor zover sprake is van ex ante condities) zijn in de berekening begrepen. Er wordt geen rekening gehouden met toekomstige salarisontwikkelingen.

Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met premievrije pensioenopbouw in verband met invaliditeit op basis van de contante waarde van premies waarvoor vrijstelling is verleend wegens arbeidsongeschiktheid. Bij de bepaling van de actuariële uitgangspunten wordt uitgegaan van voor de toezichthouder acceptabele grondslagen, waarbij rekening wordt gehouden met de voorzienbare trend in overlevingskansen.

De berekeningen zijn uitgevoerd op basis van de volgende actuariële grondslagen en veronderstellingen:

- Markttrente: gebaseerd op de rentetermijnstructuur zoals maandelijks gepubliceerd door DNB, rekening houdend met de looptijd van de uitkeringen.
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2005-2050, gecorrigeerd met een opslag voor toegenomen levensverwachting van 4%.
- Onbepaaldepartnersysteem.
- Voor partnerpensioen is aangenomen dat de partner 3 jaar jonger is dan de verzekerde man en 3 jaar ouder dan de verzekerde vrouw.
- Opslag van 2% voor excassokosten.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

In de staat van baten en lasten worden de aan het boekjaar toe te rekenen opbrengsten en kosten verantwoord, met uitzondering van de posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden verwerkt.

Opbrengst uit beleggingen

Directe beleggingsopbrengsten

Dit betreft de intrest over het saldo in rekening-courant bij de herverzekeraar en de door het fonds in rekening bij de aangesloten ondernemingen in rekening gebrachte intrest wegens te late betaling en te late aanmelding.

Overgenomen pensioenverplichtingen

Dit betreft de ontvangst van een pensioenuitvoerder van de vorige werkgever van de contante waarde van premievrije pensioenaanspraken van deelnemers die tot de ontslagdatum zijn opgebouwd. De ontvangen koopsommen worden aangewend voor de inkoop van extra dienstjaren.

Overgedragen pensioenverplichtingen

Dit betreft de overdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de contante waarde van premievrije pensioenaanspraken van deelnemers die tot de ontslagdatum zijn opgebouwd.

Overige informatie

Bezoldiging van bestuurders

Aan bestuurders is in het boekjaar voor € 34.787 aan bezoldigingen verstrekt (vorig jaar € 28.438).

Personele informatie

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging heeft geen werknemers in dienst (2008: geen).

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld. Dit houdt in dat alle ontvangsten en uitgaven ook als zodanig worden gepresenteerd. Onderscheid wordt gemaakt tussen kasstromen uit pensioenuitvoeringsactiviteiten en beleggingsactiviteiten.

7 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2009

ACTIVA

	2009	2008
	€	€
1. Aandeel herverzekeraar in de technische voorziening		
Stand per 1 januari	213.145.138	147.990.401
Mutaties in boekjaar	21.581.766	19.468.067
Aanpassing naar marktwaarde	-13.748.852	45.686.670
	<u>220.978.052</u>	<u>213.145.138</u>
Afslag kredietrisico	-24.476.814	-31.980.199
Stand per 31 december	<u><u>196.501.238</u></u>	<u><u>181.164.939</u></u>

Met Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V. is een overeenkomst (garantiecontract) gesloten voor de herverzekering van de pensioenverplichtingen, het premievrijstellingsrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico's. Het aandeel van de herverzekeraar bedraagt 100%. De verzekeraar verleent overrentekorting.

De aanpassing naar marktwaarde betreft de omrekening naar marktrente en actuele overlevingstafels.

Een volledig herverzekerd pensioenfonds heeft het verzekeringstechnische risico en het beleggingsrisico afgedekt, maar loopt wel kredietrisico over de vordering op de herverzekeraar.

De Pensioenwet gaat uit van het principe van marktwaardering. Dat betekent dat ook de vordering op de herverzekeraar op marktwaarde moet worden gewaardeerd. Daarbij wordt rekening gehouden met het kredietrisico dat het pensioenfonds op deze vordering loopt. Dat kan leiden tot een afslag in de waardering van de vordering ten opzichte van de technische voorzieningen.

Afslag kredietrisico

Stand per 1 januari	31.980.199	6.845.668
Vrijval respectievelijk dotatie	-7.503.385	25.134.531
Stand per 31 december	<u><u>24.476.814</u></u>	<u><u>31.980.199</u></u>

De kredietafslag is bepaald overeenkomstig hetgeen hierover in de Pensioenwet is bepaald. Hierin is vermeld dat indien een herverzekeraar een lagere rating dan AA- of geen rating heeft, de afslag dient te worden benaderd met de waarde van de credit spread in de overeenkomstige ratingklasse voor de duration van de pensioenverplichtingen van het fonds.

2. Premievorderingen

	2009	2008
	€	€
<i>Te vorderen premies en bijdragen</i>		
Premiedebiteuren	6.543.006	6.184.659
	<u>6.543.006</u>	<u>6.184.659</u>
Voorziening dubieuze debiteuren	-546.169	-184.983
Stand per 31 december	<u>5.996.837</u>	<u>5.999.676</u>

In 'Premiedebiteuren' is begrepen de doorsneepremie over het 4e kwartaal 2009, welke is uitgefactureerd op 2 december 2009 (€ 5,7 miljoen).

De voorziening voor dubieuze debiteuren is bepaald volgens door het bestuur vastgestelde grondslagen te weten 100% te voorzien bij faillissement (€ 157.386), 80% in geval van schuldsanering (€ 0) en 50% bij betalingsregelingen (€ 388.783).

3. Vorderingen en overlopende activa

Rekening-courant verzekeraar

Rekening-courant verzekeraar	<u>13.348.074</u>	<u>10.936.405</u>
------------------------------	-------------------	-------------------

In deze rekening-courant worden enerzijds de door de herverzekeraar geïncasseerde, reglementair verschuldigde doorsneepremies geboekt en anderzijds de aan de herverzekeraar verschuldigde premiekoopsommen, koopsommen en risicopremies alsmede de kosten en vergoedingen en uitkeringen welke ten laste van de verzekeringnemer komen.

Over de in rekening-courant herverzekeraar geboekte bedragen wordt intrest berekend. Het intrestpercentage over de saldi in rekening-courant wordt afgeleid van het 1-maands Euribor. Het gemiddeld Euribor-percentage over 2009 was 0,516% (2008 3,865%). Bij saldi te vorderen door de herverzekeraar geldt als percentage het basispercentage verhoogd met 0,5% met een minimum van de rekenrente. Bij saldi verschuldigd door de herverzekeraar geldt als percentage het basispercentage verminderd met 0,5%, met een minimum van 0%.

PASSIVA

4. Stichtingskapitaal en reserves

	2009	2008
	€	€
<i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	-15.164.901	4.777.962
Resultaatsverdeling	9.968.805	-19.942.863
Stand per 31 december	<u>-5.196.096</u>	<u>-15.164.901</u>

In artikel 3 lid 5 van de statuten is vermeld dat er een algemene reserve wordt gevormd en dat het bestuur jaarlijks besluit welk bedrag in deze reserve zal worden gestort. Tevens is in dit artikel vermeld dat de algemene reserve dient om hieruit de back-serviceverplichtingen te voldoen, bijzondere voorzieningen te betalen en verder om daarmee door het bestuur aangegeven uitgaven te verrichten.

Stichtingskapitaal

Stand per 1 januari	<u>32</u>	<u>32</u>
---------------------	-----------	-----------

Solvabiliteit

Vereist eigen vermogen	8.706.248	10.873.000
------------------------	-----------	------------

Herstelplan

Naar aanleiding van een brief van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer heeft De Nederlandsche Bank op 5 maart 2010 een brief aan herverzekerde fondsen gestuurd waarin de vrijstelling tot het indienen van een herstelplan voor herverzekerde fondsen die als gevolg van het kredietrisico een tekort hebben wordt verlengd tot 31 december 2010. Aangezien bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging er zonder toepassing van de kredietafslag geen sprake is van een tekort behoeft er geen herstelplan te worden ingediend.

5. Technische voorzieningen

Voorziening pensioenverplichtingen	210.130.518	201.983.316
Voorziening premievrijstelling	7.529.575	7.432.464
Voorziening WAO-Zekerheidsplan	3.317.959	3.729.358
	<u>220.978.052</u>	<u>213.145.138</u>

	2009	2008
	€	€
Voorziening verzekeringsverplichtingen		
Stand per 1 januari	213.145.138	147.990.401
Pensioenopbouw	15.626.114	10.464.089
Indexering en overige toeslagen	1.004.944	-
Rentetoevoeging	5.798.185	7.372.539
Onttrekking voor pensioenuitkeringen	-3.637.985	-2.872.142
Onttrekking voor pensioenuitvoeringskosten	-72.760	-59.042
Wijziging marktrente	-18.570.740	53.403.514
Wijziging actuariële uitgangspunten	8.499.156	-
Saldo van inkomende en uitgaande waardeoverdrachten	-9.462	7.233
Overige mutaties	-804.538	-3.161.454
Stand per 31 december	<u>220.978.052</u>	<u>213.145.138</u>

De wijziging actuariële uitgangspunten ad € 8.499.156 heeft betrekking op de opslag van 4% op de voorziening wegens toegenomen levensverwachting.

Voorziening pensioenverplichtingen		
Stand per 1 januari	201.983.316	136.921.582
Pensioenopbouw	14.589.742	9.790.814
Indexering en overige toeslagen	1.004.944	-
Rentetoevoeging	5.492.553	6.829.965
Onttrekking voor pensioenuitkeringen	-3.276.547	-2.504.798
Onttrekking voor pensioenuitvoeringskosten	-65.531	-50.096
Wijziging marktrente	-17.495.357	50.606.920
Wijziging actuariële uitgangspunten	8.081.943	-
Saldo van inkomende en uitgaande waardeoverdrachten	-9.462	7.233
Overige mutaties	-175.083	381.696
Stand per 31 december	<u>210.130.518</u>	<u>201.983.316</u>

Voorziening premievrijstelling		
Stand per 1 januari	7.432.464	7.531.539
Pensioenopbouw	1.036.372	673.275
Rentetoevoeging	215.447	385.298
Wijziging marktrente	-809.455	1.862.204
Wijziging actuariële uitgangspunten	289.599	-
Overige mutaties	-634.852	-3.019.852
Stand per 31 december	<u>7.529.575</u>	<u>7.432.464</u>

Voorziening WAO-Zekerheidsplan		
Stand per 1 januari	3.729.358	3.537.280
Rentetoevoeging	90.185	157.276
Onttrekking voor pensioenuitkeringen	-361.438	-367.344
Onttrekking voor pensioenuitvoeringskosten	-7.229	-8.946
Wijziging marktrente	-265.928	934.390
Wijziging actuariële uitgangspunten	127.614	-
Overige mutaties	5.397	-523.298
Stand per 31 december	<u>3.317.959</u>	<u>3.729.358</u>

Toeslagverlening

Het toeslagbeleid kan als volgt worden verwoord:

De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. De Stichting zal zich inspannen om tijdens het deelnemersschap de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, alsmede de ingegane pensioenen, de meeverzekerde pensioenen, de premievrije pensioenen en de premievrijgestelde pensioenen overeenkomstig de bepalingen in het pensioenreglement jaarlijks per 1 januari te verhogen met de prijsstijging, maar maximaal de collectieve loonstijging in de bedrijfstak. De toeslagverlening is voorwaardelijk en bij de bepaling van dit percentage worden ook de beschikbare middelen in acht genomen.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals hiervoor vermeld worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Omdat er in het boekjaar nog altijd geen duidelijkheid was over de ontstane situatie bij herverzekerde fondsen en de omgang met kredietrisico op de verzekeraar, heeft het bestuur weloverwogen besloten geen toeslag te verlenen.

Inhaaltoeslagen

Bij een gunstige financiële positie kan het bestuur besluiten om gemiste toeslagen in het verleden in te halen, waarbij maximaal 10 jaren wordt teruggekeken.

6. Kortlopende schulden

	2009	2008
	€	€
Overlopende passiva		
Heffing DNB	18.500	-
In december ontvangen bedragen niet bestemd voor Textielverzorging	-	103.386
Te betalen kosten actuaris	23.260	-
Te betalen accountantskosten	20.000	15.000
Saldo premieervangende betalingen verhoogd met rente ten behoeve van gemoedsbezwaarden	2.401	2.365
	<u>64.161</u>	<u>120.751</u>

Het saldo premieervangende betalingen wordt verhoogd met het gemiddelde van de 1 maands Euribor-rente verhoogd met 0,5%.

Risicobeheer

Het fonds wordt bij het beheer van de pensioenverplichtingen en de financiering daarvan geconfronteerd met risico's. De belangrijkste doelstelling van het fonds is het nakomen van de pensioentoezeggingen. Door het aangaan van een herverzekeringsovereenkomst heeft het fonds zoveel mogelijk risico's afgedekt. Het enige risico dat het fonds nog loopt is het kredietrisico. Het kredietrisico betreft het risico van financiële verliezen als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van partijen waarop het fonds een vordering heeft.

De aanwezige dekkingsgraad heeft zich als volgt ontwikkeld

	2009	2008
	%	%
Dekkingsgraad per 1 januari	92,9	103,2
Resultaat op premies	2,5	5,7
Resultaat op beleggingen	0,7 -	18,2
Overige oorzaken	1,5	2,2
Dekkingsgraad per 31 december	<u>97,6</u>	<u>92,9</u>

Bij de berekening van de dekkingsgraad is uitgegaan van het uit de balans blijvende pensioenvermogen, waarin rekening is gehouden met een kredietafslag. Zonder toepassing van de kredietafslag komt de dekkingsgraad per 31 december 2009 uit op 108,7% ten opzichte van een vereist eigen vermogen van 103,9%. In haar brief van 5 maart 2010 heeft De Nederlandsche Bank aangegeven tot 31 december 2010 vrijstelling te verlenen aan herverzekerde fondsen die als gevolg van het kredietrisico een tekort hebben tot het indienen van een herstelplan. Tevens is in deze brief aangegeven dat gedurende de periode van uitstel pensioenfondsen in beginsel mogen handelen als ware er geen sprake van een tekort als gevolg van het kredietrisico. Er is daarmee in de lijn van de brief van De Nederlandsche Bank geen sprake van een reservetekort.

Vereist eigen vermogen

Conform artikel 132 van de PW dient het pensioenfonds te beschikken over een vereist eigen vermogen. De uitwerking van het vereist eigen vermogen wordt geregeld in het Besluit FTK van 18 december 2006 en de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling van 19 december 2006. Het pensioenfonds heeft het vereist eigen vermogen vastgesteld conform de in de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling beschreven standaardmethode.

Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het pensioenfonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% wordt voorkomen dat het pensioenfonds binnen één jaar beschikt over minder middelen dan de hoogte van de technische voorzieningen voor de onvoorwaardelijke onderdelen van de pensioenovereenkomst.

Er is sprake van voldoende eigen vermogen (het vereist eigen vermogen) indien het eigen vermogen groter dan is dan het vermogen zoals bepaald op basis van de standaardmethode. Omdat uitgegaan wordt van de evenwichtssituatie, is het vereist eigen vermogen onafhankelijk van het aanwezige vermogen. Het vereist eigen vermogen in de evenwichtssituatie bedraagt € 8.706.248 (3,9%).

Beleid en risicobeheer

Het bestuur beschikt over een aantal beleidsinstrumenten ten behoeve van het beheersen van risico's. Deze beleidsinstrumenten betreffen:

- beleggingsbeleid
- premiebeleid
- herverzekeringsbeleid
- toeslagbeleid.

De keuze en toepassing van beleidsinstrumenten vindt plaats na uitvoerige analyses ten aanzien van te verwachten ontwikkelingen van de verplichtingen en de financiële markten.

Kredietrisico

Het belangrijkste kredietrisico heeft betrekking op de vordering op de herverzekeraar. Met dit risico is bij de waardering van de vordering rekening gehouden.

Toeslagrisico

Het bestuur van het fonds heeft de ambitie om toeslagen op pensioen toe te kennen in relatie tot de algemene prijsontwikkeling. De mate waarin dit kan worden gerealiseerd is afhankelijk van de ontwikkelingen in de rente, rendement, looninflatie en demografie (beleggings- en actuariële resultaten). Uitdrukkelijk wordt opgemerkt dat de toeslagverlening voorwaardelijk is.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Langlopende contractuele verplichtingen

Het fonds heeft een uitbestedingsovereenkomst afgesloten met Achmea Pensioen- & Levensverzekeringen N.V. voor een periode van 5 jaar, eindigende op 31 december 2008. Voor 2009 is de overeenkomst met een jaar verlengd onder dezelfde voorwaarden. De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt in 2009 € 844.637 (2008: € 792.241).

8 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2009

BATEN

De omzet zijnde de premies en de directe opbrengst beleggingen, bedraagt € 22.143.721 (vorig boekjaar € 22.714.981).

	2009	2008
	€	€
7. Premies		
Premie pensioen	22.372.905	21.221.772
Bijdragen werkgevers inzake backservicekoopsom	-	1.027.739
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	-361.186	-708
	<u>22.011.719</u>	<u>22.248.803</u>

In de administratie wordt geen splitsing gemaakt tussen het werkgevers- en werknemersgedeelte. Voor de feitelijke premieverdeling wordt verwezen naar het pensioenreglement en de arbeidsvoorwaarden-C.A.O.

Specificatie premies

Kostendekkende premies	18.528.000	11.550.000
Feitelijke premie	22.372.905	22.250.000
Gedempte kostendekkende premie	13.319.000	11.830.000

8. Overgenomen pensioenverplichtingen

Overgenomen pensioenverplichtingen boekjaar	<u>90.891</u>	<u>556.044</u>
---	---------------	----------------

Als gevolg van onderdekking bij pensioenfondsen is de onderlinge afrekening van waardeoverdrachten tot stilstand gekomen. Zodra de financiële positie van pensioenfonds dit toelaat zal de onderlinge afrekening weer worden hervat.

9. Directe beleggingsopbrengsten

Intrest te late betalingen	49.308	63.193
Intrest rekening courant herverzekeraar	82.730	403.095
Rentetoevoeging aan saldo premieervangende betalingen	-36	-110
	<u>132.002</u>	<u>466.178</u>

Over de in rekening-courant herverzekeraar geboekte bedragen wordt intrest berekend. Het intrestpercentage over de saldi in rekening-courant wordt afgeleid van het 1-maands Euribor. Het gemiddeld Euribor-percentage over 2009 was 0,516% (2008 3,865%). Bij saldi te vorderen door de herverzekeraar geldt als percentage het basispercentage verhoogd met 0,5% met een minimum van de rekenrente. Bij saldi verschuldigd door de herverzekeraar geldt als percentage het basispercentage verminderd met 0,5%, met een minimum van 0%.

10. Uitkeringen uit hoofde van herverzekering

Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	<u>3.723.203</u>	<u>3.613.836</u>
---	------------------	------------------

	2009	2008
	€	€
11. Mutatie aandeel herverzekeraar in technische voorziening		
Mutatie aandeel herverzekeraar in technische voorzieningen	21.581.766	19.468.067
Aanpassing waarderingsgrondslagen	-13.748.852	45.686.670
Aanpassing kredietafslag	7.503.385	-25.134.531
	<u>15.336.299</u>	<u>40.020.206</u>

12. Overige baten

Bijdragen FVP boekjaar	-	259.591
Vrijval gereserveerde uitkeringen	16.133	15.261
	<u>16.133</u>	<u>274.852</u>

LASTEN

13. Mutatie technische voorzieningen

Pensioenopbouw	15.626.114	10.471.322
Toeslagverlening	1.004.944	-
Rentetoevoeging	5.798.185	7.372.539
Onttrekking pensioenuitkeringen	-3.637.985	-2.931.184
Onttrekking pensioenuitvoeringskosten	-72.760	-
Wijziging marktrente	-18.570.739	53.403.514
Aanpassing waarderingsgrondslagen	8.499.156	-
Wijziging uit hoofde van overdracht van rechten	-9.462	-3.161.454
Overige mutaties in de voorziening pensioenverplichtingen	-804.539	-
	<u>7.832.914</u>	<u>65.154.737</u>

De aanpassing waarderingsgrondslagen ad € 8.499.156 heeft betrekking op de opslag van 4% op de voorziening in verband met de toegenomen levensverwachtingen.

14. Overgedragen pensioenverplichtingen

Overgedragen pensioenverplichtingen boekjaar	<u>80.448</u>	<u>679.569</u>
--	---------------	----------------

Als gevolg van onderdekking bij pensioenfondsen is de onderlinge afrekening van waardeoverdrachten tot stilstand gekomen. Zodra de financiële positie van pensioenfonds dit toelaat zal de onderlinge afrekening weer worden hervat.

15. Uitkeringen en afkopen

Ouderdomspensioen	2.016.055	1.622.026
Nabestaandenpensioen	556.645	567.456
Uitkeringen WAO ZP	361.438	375.826
Afkopen	703.802	312.104
	<u>3.637.940</u>	<u>2.877.412</u>

	2009	2008
	€	€
16. Premies herverzekering		
Premies herverzekering en koopsommen	18.667.566	17.449.850

17. Overige lasten

Kosten DNB	18.500	18.394
Vacatiegelden	34.787	28.438
Accountantskosten	24.992	21.553
Kosten actuaris	137.411	69.615
Overige bestuurs- en secretariaatskosten	62.247	30.973
Kosten herverzekeraar	844.637	792.241
	<u>1.122.574</u>	<u>961.214</u>

De stijging van de vacatiegelden wordt veroorzaakt door extra vergaderingen in 2009. De stijging van de kosten actuaris heeft betrekking op zowel advieswerkzaamheden waaronder werkzaamheden betreffende de herverzekeringsovereenkomst en mogelijke alternatieven, alsmede op certificerende werkzaamheden inzake de actuariële controle over 2008. De stijging van de kosten herverzekeraar wordt in hoofdzaak veroorzaakt door de afkopen na 2 jaar uit dienst.

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten voor de externe accountant en de accountantsorganisatie, genoemd in artikel 1, eerste lid, onder a en e, van de Wet toezicht accountantsorganisaties, zijn als volgt te specificeren:

Totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	<u>24.992</u>	<u>21.553</u>
---	---------------	---------------

's Gravenhage, 19 mei 2010

G. Dijkstra, voorzitter
A. Neijenhuis, vice-voorzitter
L.P.M. Duijvestijn
J. van Kuijk
P. Greveling
T. Katerberg

9 OVERIGE GEGEVENS

ACTUARIËLE VERKLARING

Opdracht

Door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging te 's-Gravenhage is aan Towers Watson B.V. de opdracht verleend tot het afgeven van een actuariële verklaring als bedoeld in de Pensioenwet over het boekjaar 2009.

Gegevens

De gegevens waarop mijn onderzoek is gebaseerd, zijn verstrekt door en tot stand gekomen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van het pensioenfonds.

Voor de toetsing van de fondsmiddelen en voor de beoordeling van de vermogenspositie heb ik mij gebaseerd op de financiële gegevens die ten grondslag liggen aan de jaarrekening.

In overeenstemming met de richtlijn "Samenwerking tussen accountant en actuaris ter zake van de controle van verantwoordingen van verzekeringsinstellingen" heeft de accountant van het pensioenfonds mij geïnformeerd over zijn bevindingen ten aanzien van de betrouwbaarheid en de volledigheid van de administratieve basisgegevens en de overige uitgangspunten die voor mijn oordeelsvorming van belang zijn.

Werkzaamheden

Ter uitvoering van de opdracht heb ik onderzocht of is voldaan aan de artikelen 126 tot en met 140 van de Pensioenwet.

De door het pensioenfonds verstrekte administratieve basisgegevens en de bevindingen van de accountant ten aanzien hiervan zijn zodanig dat ik die gegevens als uitgangspunt voor mijn beoordelingswerkzaamheden heb aanvaard.

Als onderdeel van de werkzaamheden voor de opdracht:

- heb ik ondermeer onderzocht of de technische voorzieningen, het minimaal vereist eigen vermogen en het vereist eigen vermogen toereikend zijn vastgesteld, en
- heb ik mij een oordeel gevormd over de vermogenspositie van het pensioenfonds.

Mijn onderzoek heb ik zodanig uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de resultaten geen onjuistheden van materieel belang bevatten. Ik heb mij een oordeel gevormd over de waarschijnlijkheid waarmee het pensioenfonds de tot balansdatum aangegane verplichtingen kan nakomen, mede in aanmerking nemend het financieel beleid van het pensioenfonds.

De beschreven werkzaamheden en de uitvoering daarvan zijn in overeenstemming met de binnen het Actuarieel Genootschap geldende normen en gebruiken, en vormen naar mijn mening een deugdelijke grondslag voor mijn oordeel.

Oordeel

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, als geheel gezien, toereikend vastgesteld.

Het eigen vermogen van het pensioenfonds is op de balansdatum lager dan het wettelijk minimaal vereist eigen vermogen.

Gemeten naar de wettelijke maatstaf is ten aanzien van de verplichtingen, aangegaan tot balansdatum, sprake van een dekkingstekort.

Met inachtneming van het voorafgaande heb ik mij ervan overtuigd dat is voldaan aan de artikelen 126 tot en met 140 van de Pensioenwet, met uitzondering van de artikelen 131, 132 en 133.

De vermogenspositie van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging is naar mijn mening slecht, vanwege een dekkingstekort.

Purmerend, 19 mei 2010

Mw. A. Plekker AAG

verbonden aan Towers Watson B.V.

ACCOUNTANTSVERKLARING

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging te 's Gravenhage bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder f BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Utrecht, 19 mei 2010

KPMG Accountants N.V.

H.P. van der Horst RA

STATUTAIRE REGELING OMTRENT BESTEMMING RESULTAAT

In artikel 3 lid 5 van de statuten is vermeld dat het bestuur jaarlijks besluit welk bedrag in de algemene reserve zal worden gestort.

VOORSTEL BESTEMMING RESULTAAT

Vooruitlopend op het bestuursbesluit inzake de bestemming van het resultaat is in dit verslag bij wijze van voorstel het resultaat ad € 9.968.805 toegevoegd aan de algemene reserve

INFORMATIE OVER TUSSEN FONDS EN ONDERNEMINGEN GETROFFEN FINANCIËLE OVEREENKOMST

Het fonds is een verplichtgesteld bedrijfspensioenfonds. Het fonds wordt bestuurd door de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De door het bestuur vastgestelde te betalen doorsneepremie is door de aangesloten werkgevers verschuldigd ingevolge de verplichtstelling, hetgeen een wettelijk fundament is. Anders gezegd: de financiering van het fonds heeft een wettelijke basis.