

**STICHTING
BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
TEXTIELREINIGING**

PENSIOENREGLEMENT

Inhoud pensioenreglement

Artikel 1	Begripsbepalingen	4
Artikel 2	Aanspraken op pensioen	5
Artikel 3	Pensioengrondslag	6
Artikel 4	Ouderdompensioen	6
Artikel 5	Nabestaandenpensioen	7
Artikel 6	Wezenpensioen	7
Artikel 7	Beperkte waardevastheid	8
Artikel 8	Verzekering van de aanspraken	8
Artikel 9	Premie	8
Artikel 10	Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 11	Voortzetting van de verzekeringen	10
Artikel 12	Voortzetting van de verzekering bij ontslag	10
Artikel 13	Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden	11
Artikel 14	Gevolgen van scheiding	11
Artikel 15	Uitbetaling van pensioen	12
Artikel 15A	Wettelijk recht op waardeoverdracht	13
Artikel 15B	Vrijwillige waardeoverdracht uit het fonds	13
Artikel 15C	Vrijwillige waardeoverdracht naar het fonds	14
Artikel 16	Vrijstelling van de verplichting tot deelneming	14
Artikel 17	Recht op uitruil van deel ouderdompensioen in nabestaandenpensioen of wezenpensioen	16
Artikel 18	Afkoop	17
Artikel 19	Bewijzen van verzekering	17
Artikel 20	Verplichtingen van de belanghebbende	17
Artikel 21	Uitgesloten risico's	17
Artikel 22	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	18
Artikel 22a	Spaarbijdragen	19
Artikel 22b	Spaarrekening	19
Artikel 22c	Uitkeringen	19
Artikel 22d	Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer	20
Artikel 22e	Intrekking vrijstelling	20
Artikel 23	Bijzondere regeling	20
Artikel 24	Afwijkende regeling	21
Artikel 25	Onvoorziene gevallen	21
Artikel 26	Commissie van beroep	21
Artikel 27	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	21
Artikel 28	Overgangsbepaling	22
	Regeling premiereductie bij arbeidsongeschiktheid	23

Reglement voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid (WAO-Zekerheidsplan)	_____	25	
Bijlage 1	Uitruilfactoren behorende bij artikel 17 pensioenreglement I (geldig van 1 januari 2002 tot 1 januari 2006)	_____	30
Bijlage 2	Voorwaarden partnerpensioen	_____	32

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. **fonds:**
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielreiniging, gevestigd te 's-Gravenhage;
2. **bestuur:**
het bestuur van het fonds;
3. **werkgever:**
iedere werkgever in de bedrijfstak van de linnenverhuur- en wasserijbedrijven en van de textielreinigingsbedrijven;
4. **werknemer:**
degene, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever;
5. **deelnemer:**
 - a. de mannelijke of vrouwelijke werknemer die de 25-jarige leeftijd heeft bereikt;
 - b. de gewezen deelnemer, die de verzekering vrijwillig heeft voortgezet met inachtneming van het in dit reglement bepaalde;
 - c. degene die deelnemer was als bedoeld onder a of b en arbeidsongeschikt is geworden in de zin van artikel 10 van dit reglement;
 - d. de gewezen deelnemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet met bijdragen van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
 - e. de (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om vrijwillig vervroegd uit te treden dan wel (deeltijd)prepensioen ontvangt uit hoofde van pensioenreglement II voor de duur van maximaal 3,5 deelnemersjaar. Degene die gebruik maakt van deeltijdprepensioen wordt daarbij voor het resterende dienstverband aangemerkt als parttimer;
 - f. de oproepkracht;
 - g. tevens de directeur grootaandeelhouder die niet verplicht is tot deelneming in de pensioenregeling, maar die op vrijwillige basis toch deelnemer wil zijn en die door het fonds als deelnemer is geaccepteerd.
6. **parttimer:**
de deelnemer die korter werkt dan de bij de werkgever als normaal aan te merken arbeidsduur;
7. **parttime-factor:**
de factor die ontstaat door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. De parttime-factor wordt jaarlijks op 1 januari of op de latere datum van indiensttreding vastgesteld. Bij aansluitende wisseling van dienstbetrekking in de loop van het kalenderjaar wordt de parttime-factor vastgesteld bij aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt na afloop van het jaar de parttime-factor opnieuw, en wel per 1 januari, vastgesteld;
8. **partner:**
 - a. de man of vrouw met wie de deelnemer is gehuwd;
 - b. de man of vrouw met wie de deelnemer een geregistreerd partnerschap voert als bedoeld in de Wet op het geregistreerd partnerschap;
 - c. indien a of b niet van toepassing is, de man of vrouw met wie de deelnemer een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert van tenminste één jaar en die voldoet aan de voorwaarden nabestaandenpensioen, zoals deze aan dit pensioenreglement zijn toegevoegd (zie bijlage 2 behorende bij pensioenreglement I).
9. **partnerrelatie:**
de relatie van de deelnemer met zijn of haar partner.
10. **scheiding:**
de beëindiging van de partnerrelatie door:
 - a. echtscheiding;

- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk met de partner;
- d. beëindiging van de duurzaam gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met de partner.

11. kind:

het kind, jonger dan 18 jaar, dat tot de deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staat.

Voorts wordt onder kind verstaan het stief- of pleegkind van de deelnemer of gewezen deelnemer, dat ten tijde van het overlijden door deze als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed;

12. volle wees:

1. het kind van wie beide ouders zijn overleden, respectievelijk de enige ouder is overleden;
2. het stief- of pleegkind van wie zowel de stief- of pleegouders als wettige ouders zijn overleden;

13. nabestaandenpensioen:

pensioen voor de partner van de deelnemer.

14. jaarsalaris:

12 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris (inclusief spaarloon), vermeerderd met de vakantietoeslag en de structurele eindejaarsuitkering.

Gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten, blijven buiten beschouwing. Voor een parttimer wordt dit bedrag vervolgens herrekend naar een fulltime salaris door deling door de parttime-factor;

15. franchise:

de franchise is gelijk aan 10/7 deel van de uitkering ingevolge de A.O.W. (exclusief structureel gedeelte en vakantiegeld) voor twee met elkaar gehuwde rechthebbenden van 65 jaren en ouder;

16. maximale pensioengevende salaris:

het jaarsalaris is aan een maximum verbonden, dat jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. Op 1 januari 1993 is dit bedrag vastgesteld op € 33.580,-;

17. minimale pensioengevende salaris:

het jaarsalaris is aan een minimum verbonden, dat jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. Voor de eerste maal geldt als minimum de franchise, vermeerderd met € 1.659,-;

18. pensioengrondslag:

de pensioengrondslag, als omschreven in artikel 3;

19. deelnemersjaar:

elke ononderbroken periode van een jaar, gelegen tussen 1 januari 1993 of latere datum van indiensttreding en de pensioendatum.

Deelnemersjaren gelegen vóór de 25-jarige leeftijd van de deelnemer blijven buiten beschouwing. Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren en maanden vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend;

20. pensioendatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt;

21. verzekeraar:

Achmea Pensioen- en Levensverzekering N.V., gevestigd te Apeldoorn;

Artikel 2 Aanspraken op pensioen

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdompensioen, zoals omschreven in artikel 4, voor de deelnemer of gewezen deelnemer;

- b. nabestaandenpensioen, zoals omschreven in artikel 5, voor de partner van de deelnemer;
 - c. nabestaandenpensioen, zoals omschreven in artikel 17, voor de partner van de gewezen deelnemer op wie artikel 17, lid 1 of lid 2 van toepassing is geweest;
 - d. bijzonder nabestaandenpensioen, zoals omschreven in artikel 17, lid 5, voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer op wie vóór de scheiding artikel 17, lid 1 of lid 2 van toepassing is geweest;
 - e. wezenpensioen, zoals omschreven in artikel 6, voor de kinderen van de deelnemer of gewezen deelnemer.
2. De werknemer, die nog niet voldoet aan de in artikel 1 lid 5, onder a gestelde voorwaarde, heeft voor zijn partner en/of kinderen aanspraak op nabestaanden en/of wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.
 3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

Artikel 3 Pensioengrondslag

- 1) De pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld en is gelijk aan het op die datum voor de deelnemer geldende jaarsalaris nadat dit is verminderd met 10/7 maal het bedrag van de alsdan geldende gezamenlijke pensioenuitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet toekomende aan met elkaar gehuwde gerechtigden, die beiden 65 jaar of ouder zijn.
Het bedrag, waarmee het jaarsalaris wordt verminderd, wordt daarbij steeds op een veelvoud van één euro naar beneden afgerond.
Voorzover bestanddelen van de uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet, de vakantieuitkering daaronder begrepen, wettelijk niet voor aftrek in aanmerking komen, blijven deze bij de vaststelling van de pensioengrondslag buiten beschouwing.
Bij de vaststelling van de pensioengrondslag zal rekening worden gehouden met het maximale pensioengevende salaris en het minimale pensioengevende salaris.
De pensioengrondslag voor de (gewezen) deelnemer als bedoeld in artikel 1, lid 5, sub e, zal op overeenkomstige wijze worden vastgesteld, met dien verstande dat als jaarsalaris geldt het jaarsalaris op het moment van vrijwillig vervroegde uitdiensttreding c.q. prepensionering verhoogd met de collectieve loonstijging(en).
- 2) Indien de deelneming aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling op een andere dan de in het vorige lid genoemde datum aanvangt, dan wel opnieuw aanvangt, of bij aansluitende wisseling van dienstbetrekking in de loop van het kalenderjaar, wordt met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid, bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor de eerste maal uitgegaan van het bij de (hernieuwde) aanvang van de deelneming, respectievelijk aanvang van de nieuwe dienstbetrekking, voor de deelnemer geldende jaarsalaris en van het bedrag van de eerste januari daaraan voorafgaande overeenkomstig het vorige lid vastgestelde uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet.
3. Indien op de datum van vaststelling van het jaarsalaris de aangesloten werkgever aan de werknemer tijdelijk geen jaarsalaris of niet het normale jaarsalaris verschuldigd is over perioden als bedoeld in artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 wordt als het jaarsalaris van de deelnemer beschouwd, het jaarsalaris dat bij aanvang van die periode gold.
4. Indien de financiële situatie van de bedrijfstak zulks vereist kan het bestuur het opnemen van wijzigingen in het jaarsalaris, welke normaliter voor de vaststelling van de pensioengrondslag in aanmerking worden genomen, van jaar tot jaar beperken.

Artikel 4 Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1 3/4% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag.
Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen komen ten hoogste 40 deelnemersjaren in aanmerking.

2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin betrokkene overlijdt.
3. Voor een parttimer wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de parttime-factor.
Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal uren gedurende een jaar wordt het voorgaande opnieuw toegepast, met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 lid 7.
4. Aan iedere deelnemer wordt via bemiddeling van zijn werkgever eenmaal per jaar een opgave verstrekt van het ouderdomspensioen, waarop hij op grond van reeds betaalde premies aanspraak heeft verkregen.
5. Voor de vaststelling van aanspraken over een boekjaar blijven, tenzij het bestuur in een bijzonder geval anders beslist, buiten beschouwing gegevens die aan het fonds worden verstrekt na het verstrijken van een periode van drie jaren na afloop van dat boekjaar.

Artikel 5 Nabestaandenpensioen

1. Het jaarlijkse nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het in artikel 4 omschreven jaarlijkse ouderdomspensioen van de deelnemer waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven.
Daarbij wordt rekening gehouden met de op grond van artikel 28 reeds toegekende premievrije aanspraken op nabestaandenpensioen in die zin dat deze zijn inbegrepen in het op grond van de eerste volzin toe te kennen nabestaandenpensioen.
Aangenomen wordt dat in de pensioengrondslag van de deelnemer geen wijziging meer zal komen. Ten hoogste wordt het bedrag van het nabestaandenpensioen voor één partner uitgekeerd. Indien met een beroep op het voor de deelnemer van toepassing zijnde buitenlandse personen- en familierecht meer partners aanspraak maken op nabestaandenpensioen, wordt het beschikbare bedrag naar rato van de duur van de partnerrelatie over de gegadigden verdeeld.
2. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
3. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in artikel 2 lid 2, wordt het nabestaandenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Hierbij wordt deze werknemer als deelnemer beschouwd.
4. De op grond van artikel 17 en 28 toegekende premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer kan zonder zijn/haar toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en de werkgever, het fonds of de verzekeraar worden verminderd.
5. De deelnemer wiens deelneming eindigt anders dan door overlijden, verkrijgt voor zijn medeverzekerde partner géén aanspraak op een nabestaandenpensioen.
6. Na beëindiging van de deelneming kan aanspraak op (bijzonder) nabestaandenpensioen alleen ontstaan door uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 17, lid 1 en lid 2.

Artikel 6 Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het in artikel 4 omschreven jaarlijkse ouderdomspensioen van de deelnemer, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind niet meer pensioengerechtigd is of van eerder overlijden.

Het wezenpensioen, toekomende aan het kind geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer, gaat in op de dag van geboorte.

3. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in artikel 2 lid 2 wordt het wezenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Hierbij wordt deze werknemer als deelnemer beschouwd.
4. Ten hoogste vijf kinderen komen voor toekenning van volledig wezenpensioen in aanmerking. Indien er meer dan vijf kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over alle kinderen verdeeld.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de datum waarop het kind volle wees wordt.

Artikel 7 Beperkte waardevastheid

Indien en voorzover de middelen van het fonds dit toelaten en met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van de statuten, streeft het bestuur ernaar de ingegane en premievrije aanspraken op pensioen, alsmede de over de verstreken deelnemersjaren opgebouwde aanspraken van de actieve deelnemers jaarlijks te indexeren ter gehele of gedeeltelijke compensatie van de stijging van het prijspeil. De indexatie heeft plaats op 1 januari op basis van de afgeleide Consumentenprijsindex alle huishoudens, gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over de periode 1 september tot 1 september, voorafgaand aan de datum van wijziging. De indexatie bedraagt maximaal de collectieve loonstijging in de bedrijfstak in de overeenkomstige periode.

Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen pensioenen die ingaan onmiddellijk na beëindiging van de deelneming of op een later tijdstip. Indien het CBS overgaat tot beëindiging van de huidige reeks, dan wordt overgegaan op een door het CBS te publiceren nieuwe reeks, die, zoveel als mogelijk is, overeenkomt met de oude reeks.

Artikel 8 Verzekering van de aanspraken

1. Ter verwezenlijking van de toegezegde aanspraken op pensioen, sluit het fonds verzekeringen bij de verzekeraar.
De verzekeringen zijn onderworpen aan de bepalingen van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
2. Voorzover het fonds de voor de verzekering(en) verschuldigde premies en/of koopsommen aan de verzekeraar heeft voldaan, is het fonds ontheven van elke pensioenverplichting jegens de deelnemer respectievelijk de medeverzekerde nabestaande(n) van de deelnemer.
3. Indien de werkgever wel de bijdrage van de deelnemer op diens loon heeft ingehouden maar niet de premie aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht te zijn betaald aan het fonds mits een en ander binnen 3 jaar na afloop van het boekjaar, waarover de premie was verschuldigd, aan het bestuur bekend is.
4. Het bestuur kan in individuele situaties besluiten toch aanspraken toe te kennen.

Artikel 9 Premie

1. De premie wordt jaarlijks tijdig ten behoeve van het volgende kalenderjaar bij bestuursbesluit vastgesteld, en bedraagt voor de eerste maal 10,8% van de pensioengrondslag.
De premie komt voor rekening van de werkgever en de deelnemer gezamenlijk. De deelnemersbijdrage is 1/3 gedeelte van de premie. Voor deelnemers in de loongroepen 1 t/m 5 is de bijdrage 1/6 gedeelte van de premie. Het overblijvende gedeelte komt voor rekening van de werkgever.
De deelnemersbijdrage wordt door de werkgever bij elke loonbetaling op het salaris van de deelnemer ingehouden. De werkgever is verplicht de totale premie aan het fonds te voldoen.
Voor de deelnemer die prepensioen ontvangt uit hoofde van pensioenreglement II is de werkgever geen werkgeversbijdrage meer verschuldigd. Ontvangt de deelnemer deeltijdprepensioen

dan is de werkgever voor dat deel geen werkgeversbijdrage meer verschuldigd.

Bij berekening van de premie is het bepaalde in artikel 1 leden 16 en 17, ten aanzien van het minimum- en maximumsalaris, van overeenkomstige toepassing.

Ten aanzien van een parttimer zal de premie worden vermenigvuldigd met de parttime-factor.

2. De premie is door de aangesloten werkgever geheel aan het fonds verschuldigd over de periode, dat de deelnemer ouderschapsverlof geniet dan wel wegens herhalingsoefeningen in militaire dienst is.
3. De aangesloten werkgever is verplicht de premies, verschuldigd voor de in zijn dienst zijnde deelnemers, in driemaandelijke termijnen aan het fonds af te dragen vóór de tiende van de maand, volgende op het kwartaal waarover de premie is verschuldigd. Het bestuur is bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen, voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen. Het bestuur kan in bepaalde gevallen met inachtneming van het bepaalde in artikel 3a lid 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet met de aangesloten werkgever een betalingsregeling treffen.
4. De aangesloten werkgever is verplicht aan het bestuur op door het bestuur te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het vaststellen van de verschuldigde premie. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen en te bepalen binnen welke termijn deze premie moet worden voldaan. De betrokkenen zijn alsdan aan de vaststelling van de premie en aan deze termijn gebonden.
5. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn. De aangesloten werkgever doet onverwijld nadat gebleken is, dat het niet tot betaling in staat is, daarvan mededeling aan het fonds en verstrekt op verzoek van het fonds nadere inlichtingen en legt stukken over.
6. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 34,-.
7. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van vijf jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

Artikel 10 Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de regeling van premiereductie bij algehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, is geen premie, respectievelijk slechts de helft, respectievelijk driekwart van de premie volgens die regeling verschuldigd. In dat geval komt de niet verschuldigde premie ten laste van het fonds. Een exemplaar van bedoelde regeling is bij dit reglement gevoegd, en maakt daarvan deel uit.

2. Indien en voorzover algemeen voor de bedrijfstak van de linnenverhuur- en wasserijbedrijven en van de textielreinigingsbedrijven geldende wijzigingen in het jaarsalaris in aanmerking worden genomen bij de vaststelling van de pensioengrondslag, zullen deze eveneens voor de arbeidsongeschikte deelnemer gelden, indien en voorzover de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan vrijstelling tot premiebetaling wordt verleend, is ingetreden op of na 1 januari 1993.

Artikel 11 Voortzetting van de verzekeringen

1. Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen is de gewezen deelnemer onder goedkeuring van het bestuur bevoegd de verzekering voort te zetten onder met de verzekeringsinstelling nader overeen te komen voorwaarden. Het verzoek tot voortzetting van de verzekering dient uiterlijk twee maanden na uitdiensttreding te worden ingediend bij het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds.
2. De voortzetting van de verzekering als bedoeld in lid 1 kan gedurende een periode van maximaal drie jaar worden voortgezet onder de voorwaarden dat:
 - de deelnemer voorafgaand aan de vrijwillige voortzetting reeds drie jaar heeft deelgenomen aan de pensioenregeling;
 - de deelname aan de pensioenregeling na het ontslag ongewijzigd wordt voortgezet;
 - de deelnemer na het ontslag niet deelneemt aan een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, of een oudedagsreserve vormt als bedoeld in artikel 3.67 Wet inkomstenbelasting 2001 of deelneemt aan een beroepspensioenregeling;
 - de vrijwillige voortzettingsperiode niet de drie jaren voorafgaand aan het pensioen betreft.
3. De in het vorige lid genoemde maximale voortzettingsperiode geldt niet indien:
 - het ontslag is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid;
 - de gewezen werknemer na het ontslag een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s);
 - er sprake is van voortzetting op grond van een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) als bedoeld in artikel 12.
 - Voortzetting in bovengenoemde gevallen is beperkt tot respectievelijk ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid, de periode waarin de uitkering wordt ontvangen of de periode waarin het FVP middelen ter beschikking stelt.
4. Voor een werknemer die met ouderschapsverlof gaat, wordt tijdens de periode van ouderschapsverlof de pensioenverzekering voortgezet.
De premiebetaling wordt voortgezet op basis van de premiegrondslag en de premieverdeling zoals deze direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof gold.
De werkgever is verplicht aan de verzekeraar op te geven wanneer een werknemer gebruik gaat maken van ouderschapsverlof.

Artikel 12 Voortzetting van de verzekering bij ontslag

1. De werkloos geworden deelnemer heeft, indien hij op het tijdstip van werkloos worden de leeftijd van 40 jaar heeft bereikt, aanspraak op onverminderde voortzetting van de pensioenopbouw, indien de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering de premies afdraagt aan de verzekeraar.
De pensioenopbouw heeft plaats op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van werkloos worden. Wijzigingen in de pensioengrondslag worden meegenomen indien ze algemeen geldend zijn in de bedrijfstak van de linnenverhuur- en wasserijbedrijven en van de textielreinigingsbedrijven.
Deze pensioengrondslag wordt gemaximeerd op een door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering vast te stellen bedrag.
Indien de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering het verstrekingspercentage van de te vergoeden premie verlaagt tot een percentage kleiner dan 100, dan zal de pensioenopbouw dienovereenkomstig worden verminderd.

2. Indien de deelnemer, die de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt op het tijdstip van het intreden van het ontslag, komt te overlijden vóór het tijdstip waarop de loongerelateerde uitkering terzake van de werkloosheid is beëindigd, zal een nabestaanden- en/of wezenpensioen worden ingekocht alsof de voorziening voor de partner en/of wezen geheel of gedeeltelijk was voortgezet tot de pensioendatum op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van werkloos worden.
3. Indien het fonds een hoger maximumsalaris hanteert, zal bij de pensioenopbouw en –berekening van de daarvoor in aanmerking komende deelnemers, worden uitgegaan van de fictie dat de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dit maximum hanteert. Het verschil tussen de aldus berekende opbouw en bijdrage en de feitelijke bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering wordt door het fonds betaald.

Artikel 13 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden

1. Indien de beëindiging van de deelneming vóór de pensioendatum plaatsvindt, anders dan door overlijden, en artikel 11 respectievelijk artikel 12 niet van toepassing is, verkrijgt de gewezen deelnemer voor zich jegens de verzekeraar premievrije evenredige aanspraken op pensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2.
2. Per de datum van beëindiging van de dienstbetrekking wordt een evenredige aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld.
Deze vaststelling vindt plaats door de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming in de pensioenregeling te verminderen met de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking tot de pensioendatum.
3. De in het vorige lid bedoelde aanspraak zal in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.
4. Van de pensioenaanspraken ingevolge dit artikel worden door de verzekeraar bewijsstukken verstrekt. Deze aanspraken blijven onderworpen aan de voorwaarden zoals omschreven in dit reglement.

Artikel 14 Gevolgen van scheiding

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap na 1 mei 1995 vindt verevening van het tijdens het huwelijk dan wel de duur van het geregistreerd partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Op grond van lid 1 van dit artikel heeft de gewezen partner van de deelnemer een recht op uitbetaling van een deel van het aan de deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan de helft van het ouderdomspensioen dat zou gelden aannemende dat:
 - a. de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk of aanvang van het geregistreerde partnerschap en het tijdstip van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of de beëindiging van het geregistreerde partnerschap, en
 - b. op dat tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn beëindigd, anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden.
3. Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de echtscheiding, scheiding van tafel en bed of de beëindiging van het geregistreerde partnerschap, heeft de gewezen partner van de gewezen deelnemer een recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen, dat zou gelden aannemende dat de tot verevening verplichte gewezen

deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk of van aanvang van het geregistreerde partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.

4. Het recht op uitbetaling van een ingevolge lid 1 tot en met lid 3 van dit artikel ontstaan recht op verevening ontstaat jegens het fonds, mits binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding van die scheiding en van het tijdstip van scheiding door een van beide echtgenoten mededeling is gedaan aan het fonds.
5. De gewezen partner ontvangt een bewijs van de aanspraak als bedoeld in lid 1 of lid 2. De deelnemer of gewezen deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
6. Zolang de pensioenuitkering aan de gewezen partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het ouderdomspensioen van de pensioengerechtigde deelnemer of gewezen deelnemer. Het aan de gewezen partner toegerekende ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, dan wel eerder op de laatste dag van de maand waarop de gewezen partner overlijdt.
7. De aanspraak op verevening van het ouderdomspensioen vindt, conform het bepaalde in artikel 4 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, niet plaats of vindt plaats volgens een andere dan de in lid 2 en lid 3 van dit artikel bedoelde verdeling, indien de deelnemer of gewezen deelnemer en de (gewezen) partner dit bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
8. De kosten van de verevening zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.
9. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is niet van toepassing als het geregistreerd partnerschap van de deelnemer of gewezen deelnemer wordt beëindigd als gevolg van het aangaan van een huwelijk met dezelfde partner, of andersom.
10. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan niet zonder toestemming van de (gewezen) partner bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop als bedoeld in de artikelen 15A, B en C en 18 van dit pensioenreglement.
Indien beide echtgenoten hun recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, is ingeval van vermindering van de aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer geen toestemming vereist van diens echtgenoot. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.
11. Bij toepassing van dit artikel wordt een op het tijdstip van scheiding geldende regeling voor wezenpensioen, in de zin van dit pensioenreglement, gehandhaafd.

Artikel 15 Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt aan de rechthebbende uitgekeerd onder aftrek van de van overheidswege voorgeschreven inhoudingen. De uitkering heeft plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin het pensioen is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt op een veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. Indien de maandelijkse termijnen van pensioen, vastgesteld conform dit reglement, één twaalfde of minder dan het uit artikel 18 voortvloeiende bedrag belopen, worden deze uitkeringen vervan-

gen door afkoop in de vorm van een bedrag ineens, tenzij de begunstigde schriftelijk anders verzoekt.

5. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur na overleg met de verzekeringsinstelling bepalen, dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijks termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald gering bedrag.
6. Pensioentermijnen welke niet zijn ingevorderd binnen 5 jaren na de dag, waarop het recht op uitkering is ontstaan, vervallen aan het fonds.

Artikel 15A Wettelijk recht op waardeoverdracht

1. Indien de deelneming wordt beëindigd anders dan vanwege overlijden of het bereiken van de pensioendatum, worden op verzoek van een gewezen deelnemer de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 13 vervangen door de uitkering van een bedrag ineens, indien:
 - a. de vervanging ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de uitkering ineens aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling waar de nieuwe onderneming waaraan hij verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft gebracht;
 - b. de aanspraken op pensioen als bedoeld onder a. worden verworven jegens een instelling als bedoeld in artikel 32b, eerste lid, onder c., van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
 - c. de uitkering ineens rechtstreeks wordt overgedragen aan de instelling waar de aanspraken op pensioen worden verworven;
 - d. de financiële toestand van het fonds dit naar het oordeel van de Pensioen- & Verzekeringskamer toelaat.
2. Na de aanvang van de deelneming wordt op verzoek van de deelnemer een uitkering ineens als bedoeld in het eerste lid, afkomstig van een ander pensioenfonds, alsmede een afkoopsom op grond van artikel 16a van de Regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en spaarfondsenwet, afkomstig van een verzekeringsmaatschappij, aangewend ter verwerving van pensioenaanspraken voor deze deelnemer. Deze uitkering dient rechtstreeks van de instelling waarbij de vervanging heeft plaatsgevonden te worden overgedragen naar het fonds.
3. Op verzoek van een gewezen deelnemer waarvan de deelneming in het fonds is geëindigd wegens het in vaste dienst treden van een van de Europese Gemeenschappen, worden zijn premievrije aanspraken op ouderdomspensioen vervangen door een bedrag ineens en overgedragen aan de betrokken Gemeenschap.
4. De waarde-overdrachten als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid vinden plaats volgens het Besluit reken- en procedureregels waarde-overdracht en krachtens dit besluit nader gestelde regels.

Artikel 15B Vrijwillige waardeoverdracht uit het fonds

1. Het bestuur is bevoegd, indien het bepaalde in artikel 15A niet van toepassing is, op verzoek of met instemming van een gewezen deelnemer de bij het fonds verworven premievrije aanspraken, inclusief eventuele verhogingen, te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens, indien:
 - a. de vervanging ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de uitkering ineens pensioen of aanspraken op pensioen te verwerven overeenkomstig een andere pensioentoezegging van een andere werkgever bij de instelling waar die andere werkgever de pensioentoezegging heeft ondergebracht en indien de afkoopsom rechtstreeks wordt overgedragen aan de instelling jegens welke de aanspraken op pensioen, worden verworven of;
 - b. de vervanging ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom pensioen of aanspraken op pensioen overeenkomstig een nieuwe pensioentoezegging van dezelfde werkgever of op grond van eenzelfde pensioentoezegging van een andere werkgever die de onderneming van de werkgever die het af te kopen pensioen

heeft toegezegd geheel of deels heeft overgenomen te verwerven bij de instelling waar de onderneming waaraan de rechthebbende verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft ondergebracht;

2. Afkoop als bedoeld in het eerste lid is alleen toegestaan indien:
 - a. met de pensioenbelangen van de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer op redelijke wijze rekening is gehouden en;
 - b. de aanspraken op pensioen als bedoeld in het eerste lid, onder a en b worden verworven jegens een instelling die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 32a, onderdeel c, van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
 - c. in geval van afkoop als bedoeld in het eerste lid onder a, de aanspraken op pensioen door de instelling jegens welke de aanspraken op pensioen worden verworven aldus worden vastgesteld, dat de actuariële waarde ervan ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen en;
 - d. in geval van afkoop als bedoeld in het eerste lid, onder b, de afkoopsom zodanig wordt vastgesteld dat het te verwerven pensioen voor mannen en vrouwen gelijk is, conform bijlage 1 bij pensioenreglement I.
 - e. het voornemen tot afkoop uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van aankoop schriftelijk wordt gemeld aan de Pensioen- & Verzekeringkamer in die gevallen waarin sprake is van groepsgewijze afkoop en de Pensioen- & Verzekeringkamer binnen die periode niet van eventuele bezwaren heeft doen blijken.

Artikel 15C Vrijwillige waardeoverdracht naar het fonds

1. Indien het bepaalde in artikel 15A niet van toepassing is, is het bestuur met betrekking tot de deelnemer bevoegd waardeoverdracht van premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 13 naar het fonds toe te staan. Alsdan kent het fonds pensioenaanspraken toe in het pensioenreglement ter vervanging van elders opgebouwde pensioenaanspraken. De contante waarde van de elders opgebouwde pensioenaanspraken dient hiertoe rechtstreeks in een uitkering ineens aan het fonds te worden overgemaakt. Op deze waardeoverdracht zijn de voorwaarden als bedoeld in artikel 15B, eerste en tweede lid van overeenkomstige toepassing.
2. Bij vaststelling van aanspraken jegens het fonds ingeval van waardeoverdracht naar het fonds geldt dat te verwerven aanspraken op pensioen jegens het fonds aldus worden vastgesteld, dat:
 - a. In geval van een waardeoverdracht overeenkomstig de situatie als bedoeld in artikel 15B, eerste lid, onder a, de actuariële waarde ervan ten minste gelijk is aan de op de zelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen elders; en
 - b. In geval van een waardeoverdracht overeenkomstig de situatie als bedoeld in artikel 15B, eerste lid, onder b, de afkoopsom of zodanig wordt vastgesteld dat het te verwerven pensioen voor mannen en vrouwen gelijk is of, indien het pensioen wordt berekend of mede wordt berekend op grond van een geldelijke bijdrage, de aanspraken zodanig worden vastgesteld dat de omvang van het te verwerven pensioen naar het inzicht op het tijdstip van vaststelling van die afkoopsom gelijk is. Het in te kopen pensioen is alsdan collectief actuariael gelijkwaardig aan het af te kopen pensioen. Dit conform bijlage 1 bij pensioenreglement I.

Artikel 16 Vrijstelling van de verplichting tot deelneming

1. Op verzoek van een werkgever is het bestuur verplicht voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling te verlenen van de verplichting tot deelneming in het fonds of van de verplichting tot premiebetaling ten opzichte van het fonds:
 - a. met ingang van de dag dat de verplichtstelling in werking treedt indien de werknemers van die werkgever al deelnemen in een pensioenregeling, die reeds gold zes maanden vóór de indiening van het verzoek tot verplichtstelling;

- b. met ingang van de dag dat de verplichtstelling als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op de betrokken werkgever van toepassing wordt, indien de werkgever voor zijn werknemers een pensioenregeling heeft getroffen die reeds gold zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op hem van toepassing wordt.
 - c. indien die werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern, dat reeds een pensioenvoorziening heeft en waarbij ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het fonds deelnemen, mits het aantal actieve deelnemers waarop de pensioenvoorziening van toepassing is ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve deelnemers meer bedraagt dan het aantal werknemers voor wie vrijstelling wordt gevraagd;
 - d. indien een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op de betrokken werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem van toepassing is, voorzover hij hiervan dispensatie heeft gekregen;
 - e. indien de werkgever kan aantonen dat het bestuur van het fonds bij het sluiten van de overeenkomst met de verzekeraar niet of onvoldoende heeft getoetst of het beleggingsbeleid van de verzekeraar voldoende is afgestemd op de verplichtingenstructuur en het financieringsbeleid van het fonds, zodanig dat dit over een lange termijn leidt tot een lage premie en een stabiel premieverloop.
2. Op verzoek van een werkgever kan het bestuur voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever ook om andere redenen dan genoemd in het vorige lid vrijstelling verlenen.
 3. Aan een vrijstelling kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de wet. Aan een vrijstelling zullen in ieder geval de volgende voorwaarden worden gesteld:
 - a. de betrokken werkgever, of voor het geval de pensioenrechten worden ontleend aan een pensioenfonds, het bestuur van dat fonds, zal aan het bestuur de inlichtingen verstrekken, welke laatstgenoemd bestuur ter verzekering van de goede uitvoering van de wet verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door bedoeld bestuur schriftelijk te stellen termijn verstrekt;
 - b. de pensioenvoorziening voor de betrokken werknemer is ondergebracht bij een rechtspersoonlijkheid bezittend pensioenfonds, zoals bedoeld in artikel 1 lid 4 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet, dan wel bij een verzekeringsinstelling ingevolge artikel 24 van de Wet Toezicht Verzekeringsbedrijf 1993.
 4. Ten aanzien van de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid onder a en b, alsmede in het tweede lid geldt als voorwaarde dat de pensioenregeling van de werkgever te allen tijde ten minste actuariëel en financieel gelijkwaardig is aan die van het fonds, berekend conform de daartoe geldende wettelijke regeling. Het bestuur van het fonds zal deze gelijkwaardigheid eenmaal in de vijf jaar toetsen, waarbij het de werkgever is die de gelijkwaardigheid dient aan te tonen.
 5. Ten aanzien van de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid onder c en d geldt als voorwaarde dat de vakorganisaties mede betrokken zijn geweest bij het arbeidsvoorwaardenoverleg, waarbij de pensioenvoorziening tot stand is gekomen, alsmede bij het verzoek om vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds.
 6. Ten aanzien van de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid onder e, geldt als voorwaarde dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het fonds.
 7. Aan de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid onder c, d en e, alsmede in het tweede lid kan het bestuur de voorwaarde verbinden dat een financiële bijdrage wordt betaald ter vergoeding van een eventueel daaruit voortvloeiend verzekeringstechnisch nadeel voor het fonds, berekend conform de wettelijke rekenregels.
 8. Een vrijstelling kan door het bestuur worden ingetrokken indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in het eerste lid onder a, b, c, d en e, of indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, of indien wordt gehandeld in strijd met één of meer der aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
De vrijstelling, bedoeld in het eerste lid onder e wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever ingetrokken.

9. Een beslissing op een verzoek om vrijstelling of waarbij een vrijstelling wordt ingetrokken, is met redenen omkleed. Een afschrift van de beslissing wordt door het fonds toegezonden aan de betrokkenen en aan de Pensioen- en Verzekeringkamer.

Artikel 17 Recht op uitruil van deel ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen of wezenpensioen

1. Op de pensioendatum wordt voor de deelnemer of de gewezen deelnemer met een partnerrelatie een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen automatisch omgezet in een premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen. Deze automatische omzetting vindt niet plaats indien de (gewezen) deelnemer, en zijn eventuele partner, maximaal een jaar en minimaal een half jaar voor de pensioendatum, in een, indien van toepassing door beiden, ondertekend schriftelijk stuk, verklaart c.q. verklaren dat de omzetting niet moet worden doorgevoerd. Ingeval de deelnemer of de gewezen deelnemer van deze omzetting gebruik maakt, wordt het opgebouwd ouderdomspensioen verlaagd met een door het bestuur vast te stellen uniform percentage, gedurende een vooraf vastgestelde geldigheidsduur, zoals genoemd in bijlage 1 bij pensioenreglement I; het ingekochte partnerpensioen is 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13 wordt een deel van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer automatisch omgezet in een premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen. Het opgebouwd ouderdomspensioen wordt hierbij verlaagd overeenkomstig het bepaalde in lid 1, derde volzin, van dit artikel. Deze automatische omzetting vindt niet plaats indien de deelnemer, en zijn eventuele partner, uiterlijk één maand na de beëindiging van het deelnemerschap in een, indien van toepassing, door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaart c.q. verklaren dat de omzetting niet moet worden doorgevoerd.
3. De deelnemer of de gewezen deelnemer die, conform het vorige lid, aanspraak heeft op een premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen kan bij het bereiken van de pensioendatum hiervan geheel of gedeeltelijk afstand doen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen. Deze zogenoemde uitruil vindt plaats volgens een voor mannen en vrouwen gelijke factor in de verhouding zoals genoemd in bijlage 1 bij pensioenreglement I. De (gewezen) deelnemer, en zijn eventuele partner, dienen, indien van toepassing een door beiden, ondertekend schriftelijk stuk over te leggen, waarin zij/hij verklaart c.q. verklaren geheel of gedeeltelijk afstand te doen van het nabestaandenpensioen. Deze keuze dient maximaal een jaar en minimaal een half jaar voor de pensioendatum kenbaar te worden gemaakt, is éénmalig en alsdan onherroepelijk.
4. Als de deelnemer of de gewezen deelnemer van de in lid 1 of lid 2 van dit artikel bedoelde omzetting gebruik maakt, is het bepaalde in artikel 5, lid 2 en lid 5 van overeenkomstige toepassing.
5. In geval van scheiding na het van kracht worden van de omzetting, als bedoeld in lid 1 of lid 2 van dit artikel zal er een bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van de gewezen partner worden vastgesteld. Dit bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan het gehele nabestaandenpensioen als bedoeld in lid 1 of lid 2 van dit artikel.
6. Indien er sprake is van scheiding, als bedoeld in artikel 1 lid 10 sub d., wordt alleen een bijzonder nabestaandenpensioen volgens lid 4 van dit artikel toegekend, als de scheiding door middel van een door beide partijen ondertekende verklaring met de datum van scheiding bij het fonds is gemeld.
7. De gewezen partner ten behoeve van wie een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen volgens lid 4 van dit artikel is vastgesteld ontvangt een bewijs van de aanspraak.
8. De volgens lid 4 van dit artikel toegekende aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de gewezen deelnemer kan zonder zijn/haar toestemming niet bij overeenkomst tussen de gewezen deelnemer en het fonds of de verzekeraar worden verminderd.

Artikel 18 Afkoop

1. Een ouderdomspensioen dat ten tijde van ingang minder dan € 350,56 (2004) per jaar bedraagt, zal door de verzekeraar worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende, tenzij de begunstigde schriftelijk anders verzoekt. De berekening van de afkoopsom voor de vanaf 1 januari 2005 opgebouwde aanspraken, geschiedt conform de voor mannen en vrouwen gelijke afkoopvoetfactoren zoals opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
2. Het bedrag, genoemd in het vorige lid, kan telkens per 1 januari worden herzien aan de hand van de daartoe door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gehanteerde consumentenprijsindex Alle Huishoudens, zoals dat wordt berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
3. In het geval de rechthebbende zich heeft gevestigd in het buitenland, geldt voor het in het eerste lid genoemde bedrag het tweevoudige en is het fonds op verzoek van de rechthebbende verplicht vóór het tijdstip van ingang aanspraken op pensioen af te kopen, indien op het tijdstip van afkoop de hoogte van de pensioenaanspraak het tweevoudige van het in het eerste lid genoemde bedrag niet te boven gaat.
4. De aanspraken ingevolge het pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Artikel 19 Bewijzen van verzekering

1. Het fonds verstrekt aan iedere deelnemer een bewijs van verzekering.
2. Jaarlijks verstrekt het fonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen.
3. Het fonds verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken.
4. Jaarlijks verstrekt het fonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. Op verzoek van de deelnemer wordt door het fonds tevens een opgave van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen verstrekt.

Artikel 20 Verplichtingen van de belanghebbende

Degene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering daarvan. Met name is deze gehouden aan het bestuur en aan de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke het bestuur of de verzekeraar voor een goede uitvoering van het pensioenreglement of voor een juiste uitbetaling van de pensioenen nodig heeft.

Artikel 21 Uitgesloten risico's

1. De deelnemer, op wiens leven een (bijzonder) nabestaanden- en/of wezenpensioen is verzekerd en die zich aan meer dan gewoon levensgevaar zal blootstellen, is verplicht daarvan kennis te geven aan de verzekeraar. Deze beslist of het daaruit voortvloeiende hogere risico verzekerd kan worden en of in verband daarmee voor de verzekeringen van nabestaanden- en/of wezenpensioen een hogere premie

dan volgens de tarieven is verschuldigd.

Onder "meer dan gewoon levensgevaar" wordt verstaan:

- a. het zich bevinden in vreemde krijgsdienst;
 - b. het deelnemen met een luchtvaartuig aan het luchtvaartverkeer door de deelnemer in de functie van invlieger of proefvlieger voor een met de luchtvaart verband houdende onderneming.
2. Indien het overlijden van de deelnemer is veroorzaakt door één der gevallen van meer dan gewoon levensgevaar, als bedoeld in het eerste lid, terwijl van het meer dan gewoon levensgevaar niet tijdig kennis is gegeven aan de verzekeraar en ter zake van het hogere risico geen voorziening als in het eerste lid bedoeld, is getroffen, wordt een gereduceerd nabestaanden- en/of wezenpensioen toegekend, gebaseerd op de som van de ten tijde van het overlijden van de deelnemer aanwezige reservewaarden van alle op het leven van de betrokkenen bij de verzekeraar gesloten verzekeringen.
Het pensioen zal in geen geval meer bedragen dan het verzekerde nabestaanden- respectievelijk wezenpensioen.
3. Indien de deelnemer overlijdt tengevolge van opzet van de begunstigde voor het nabestaandenpensioen wordt het aan die begunstigde uit te keren pensioen vastgesteld op basis van de ten tijde van het overlijden van de deelnemer aanwezige reservewaarde van de verzekering van nabestaandenpensioen.
4. De vóór 1 januari 1970 verkregen pensioenrechten blijven ook na wijziging van dit artikel onverlet.

Artikel 22 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Degene die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kan op zijn verzoek door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van het verzoek moet een verklaring worden overgelegd waaruit blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft, en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.
Uit een door een aangesloten werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Het verzoek om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
Bij het verzoek moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het bestuur verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het Fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op een zodanige wijze dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.

6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 22a Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Deze bijdragen zijn dezelfde welke verschuldigd zouden zijn indien er geen vrijstelling was verleend. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdragen, welke hij verschuldigd is voor een deelnemer die wel een vrijstelling heeft.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een deelnemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het op het loon van de werknemer in te houden werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd het werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 22b Spaarrekening

1. Ingevolge het vorige lid ten behoeve van een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden door of namens het fonds geboekt op een die deelnemer betreffende spaarrekening, waarvan het saldo wordt verhoogd met een rente, berekend naar de bij de Postbank N.V. geldende rentevoet, en met inachtneming van de bij die instelling geldende voorschriften.
Het spaartegoed wordt aan de vrijgestelde deelnemer in door het bestuur te bepalen termijnen uitgekeerd. De uitkering heeft niet plaats vóór het in artikel 1, lid 20, genoemde tijdstip. Bij eerder overlijden geschiedt de uitkering op overeenkomstige wijze na het overlijden aan zijn rechtverkrijgenden.
2. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit de dienst treedt van een aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een zodanige werkgever in dienst treedt, wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten werkgever, die wel een vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.
3. De stortingen verricht voor vervangende uitkeringen voor het ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen worden ten opzichte van de stortingen ter vervanging van het prepensioen, separaat geadministreerd.

Artikel 22c Uitkeringen

1. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het prepensioen worden na het bereiken van de 61,5-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.
2. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms – nabestaanden-, of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 32, lid 5, van de Pensioen- en spaarfondsenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 22d Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de pensioenregeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 22e Intrekking vrijstelling

1. Het bestuur is verplicht een vrijstelling in te trekken indien:
 - a. de betrokkene dit verzoekt;
 - b. naar haar oordeel de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
2. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet meer of niet behoorlijk naleeft.
3. Door de intrekking van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt beschouwd als te zijnen behoeve betaalde premie.
4. Ter zake van alle beslissingen betreffende het weigeren van een vrijstelling, het verbinden van voorwaarden aan een vrijstelling, of het intrekken van een vrijstelling, kunnen door de betrokkene bezwaren worden ingebracht bij de Pensioen- en Verzekeringskamer binnen 30 dagen nadat de betrokkene de beslissing van het bestuur heeft ontvangen. Tegelijk met deze beslissing stelt het fonds de betrokkene schriftelijk in kennis van het bepaalde in de vorige volzin.
5. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaren na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 23 Bijzondere regeling

1. Het bestuur kan, op verzoek van een aangesloten werkgever aan de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers, een verhoging van het ouderdoms- en/of nabestaanden- en wezenpensioen toekennen.
2. Het toekennen van pensioenrechten ingevolge dit artikel geschiedt tegen betaling van een, door het bestuur en de verzekeraar, vastgestelde premie en/of koopsom en op door het bestuur en de verzekeraar vastgestelde bijzondere voorwaarden.
3. Indien de deelneming wordt beëindigd anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdoms-

pensioen. De premievrije aanspraak wordt berekend overeenkomstig artikel 13, lid 2 en komt ten laste van het fonds.

4. De verzekeraar geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af van de in gevolge dit artikel verzekerde pensioenen, welke bewijsstukken de bijzondere voorwaarden moeten inhouden, bedoeld in het tweede lid.
5. Op de in dit artikel bedoelde pensioenaanspraken zijn de bepalingen van dit reglement van overeenkomstige toepassing, voorzover de aard van het onderwerp zich daartegen niet verzet.

Artikel 24 Afwijkende regeling

In bijzondere gevallen, ter beoordeling van het bestuur, kan worden afgeweken van het bepaalde in dit pensioenreglement.

Artikel 25 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur na overleg met de verzekeraar.

Artikel 26 Commissie van beroep

1. Tegen de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking, staat voor de betrokken werkgever, deelnemer, gewezen deelnemer, hun rechtverkriggende of andere belanghebbende, die naar het oordeel van de commissie van beroep rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij de commissie.
2. Het beroepschrift moet worden gericht aan het secretariaat van de commissie van het fonds, Postbus 700, 7300 HC Apeldoorn en ingediend binnen een termijn van zes weken nadat het betreffende bestuursbesluit schriftelijk ter kennis is gebracht.
3. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de commissie worden geregeld in het reglement van de commissie van beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. Dit reglement is op aanvraag verkrijgbaar bij het secretariaat.
4. De commissie geeft haar besluit op het ingediende beroep in de vorm van een schriftelijk, voor de partijen niet bindend, advies. Het bestuur van het fonds neemt zo spoedig mogelijk na kennisgeving van het advies opnieuw een beslissing.
5. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds. Klachten kunnen daar pas worden ingediend nadat de in de voorgaande leden van dit artikel genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 27 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. De in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 1993 en vervangt de voorgaande. Het reglement is gewijzigd op 1 juli 1993, 1 januari 1994, 8 juli 1994, 1 januari 1995, 7 februari 1995, 1 april 1995, 1 mei 1995, 1 juli 1995, 1 januari 1996, 1 juli 1996, 1 januari 1998, 1 juni 1998, 26 juni 1998, 23 april 1999, 18 mei 2000, 13 oktober 2000.
2. De aanspraken op pensioen van de deelnemers, opgebouwd vóór 1 januari 1993, zullen premievrij worden gemaakt. De premievrije rechten worden, op de wijze zoals is omschreven in artikel 7, verhoogd.
3. Op de reeds op grond van de tot 1 januari 1993 geldende regeling verkregen premievrije aanspraken en ingegane pensioenen zal het bepaalde in artikel 7 van het onderhavige pensioenreglement van overeenkomstige toepassing zijn.

4. Deelnemers die vóór 1 januari 1993 algehele vrijstelling van premiebetaling hebben ingevolge algehele arbeidsongeschiktheid zullen in de regeling worden opgenomen op basis van het in artikel 1 lid 17 omschreven minimale pensioengevende salaris.
5. Dit pensioenreglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2002 en vervangt het voordien geldende pensioenreglement.

Artikel 28 Overgangsbepaling

1. Voor de (gewezen) deelnemers die op of vóór 31 december 2001 reeds, als zijnde gehuwd, geregistreerd partner dan wel als ongehuwde die voldoet aan de voorwaarden partnerpensioen deelnamen aan de pensioenregeling van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2002 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, zijn de tot die datum opgebouwde aanspraken op (bijzonder) nabestaanden- c.q. partnerpensioen premievrij gemaakt. Deze premievrije aanspraken worden verhoogd conform artikel 7 van dit pensioenreglement. Op deze premievrije aanspraak zijn de volgende leden van toepassing.
2. De vrouw, man of geregistreerde partner, van wie het huwelijk met een (gewezen) deelnemer op of na 1 januari 2002 eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens geregistreerde partnerschap wordt beëindigd, verkrijgt onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen, als bedoeld in lid 1. De vrouw, man of geregistreerde partner ontvangt een bewijs van de aanspraak.
3. Het bepaalde in het voorgaande lid vindt geen toepassing, indien de man, vrouw of geregistreerde partner bij huwelijkse voorwaarden, bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer, en de aanspraak op (bijzonder) nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgenoot c.q. geregistreerde partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van die echtgenoot c.q. geregistreerde partner bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever niet worden verminderd, anders dan bij afkoop als bedoeld in de artikelen 15A, B en C en 18 van dit pensioenreglement.
5. Bij toepassing van dit artikel wordt een op het tijdstip van echtscheiding c.q. beëindiging geregistreerd partnerschap geldende regeling voor wezenpensioen, in de zin van dit pensioenreglement, gehandhaafd.
6. Het in dit artikel bedoelde bijzondere nabestaanden- c.q. partnerpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van deze pensioenregeling uit te keren nabestaandenpensioen ingaat en eindigt.
7. Indien de deelnemer na echtscheiding hertrouwt dan wel een geregistreerd partnerschap aangaat, wordt het aan de volgende echtgenoot c.q. geregistreerde partner toegekende nabestaandenpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere nabestaandenpensioen(en) als bedoeld in lid 1.
8. De deelnemer die aanspraak heeft op een bijzonder nabestaanden- c.q. partnerpensioen als bedoeld in lid 1 en die zich aan meer dan gewoon levensgevaar zal blootstellen, is verplicht daarvan kennis te geven aan de verzekeraar. Artikel 21 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Regeling premiereductie bij arbeidsongeschiktheid

Deze regeling is ontleend aan de geldende voorwaarden van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen.

1. Met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden wordt bij algehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de verzekerde elke bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid op zijn leven lopende verzekering voortgezet tegen betaling van een gereduceerde premie. Als verzekerde wordt tevens beschouwd de gewezen deelnemer die op het moment van beëindiging van de dienstbetrekking respectievelijk bij beëindiging van de verzekeringsovereenkomst recht heeft op loondoorbetaling wegens ziekte of een uitkering ontvangt krachtens de Ziektewet en in aansluiting daarop arbeidsongeschikt wordt.
2. Onder arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de situatie waarin de verzekerde een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) geniet.
3. De premiereductie uit hoofde van arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, die correspondeert met de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering welke de verzekerde feitelijk geniet. Deze mate van arbeidsongeschiktheid wordt hierna aangeduid als de arbeidsongeschiktheidsgraad.

De reductie wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad van:	Bedraagt de reductie:
65% of meer	100%
45 tot 65%	50%
25 tot 45%	25%
0 tot 25%	nihil

4. De aanspraak, die tegen gereduceerde premie wordt gehandhaafd, is de aanspraak zoals die bestaat, met inachtneming van het pensioenreglement en deze regeling, op de datum van ingang van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, mits de verzekerde pensioenen in het jaar daaraan voorafgaande niet met meer dan met het percentage van de algemeen voor de bedrijfstak geldende salariswijzigingen zijn gestegen. Is dit laatste wel het geval dan beperkt de handhaving van de aanspraak tegen gereduceerde premiebetaling zich tot de verzekering, die zou zijn ontstaan doordat de verzekerde pensioenen in het voorafgaande jaar met precies de genoemde loontrend zouden zijn gestegen.
5. De werkgever of de deelnemer dient binnen 30 dagen aan de verzekeraar mededeling te doen van het intreden van de arbeidsongeschiktheid en dient door de verzekeraar gevraagde inlichtingen binnen een redelijke termijn te verstrekken.
6. De verzekeraar is bevoegd de premiereductie niet eerder te doen ingaan dan 30 dagen vóór de dag waarop de aanvraag om premiereductie is ontvangen.
7. Bij wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad zal de premiereductie op de dan bestaande aanspraak worden afgeleid van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad, met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die wijziging.
Bij verhoging van de bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad wordt de gewijzigde premiereductie echter gebaseerd op de premie, zoals deze is verschuldigd op de datum, met ingang waarvan de arbeidsongeschiktheidsgraad is toegenomen, mits de verzekerde pensioenen in de daaraan voorafgaande drie jaren jaarlijks niet meer dan met de algemene loontrend zijn gestegen. Is dit laatste wel het geval, dan beperkt de handhaving van de verhoogde aanspraak tegen gereduceerde premiebetaling zich tot de aanspraak, die zou zijn ontstaan, indien de verzekerde pensioenen in de voorafgaande drie jaren jaarlijks met ten hoogste de loontrend zouden zijn gestegen.
Indien echter gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid reeds heeft geleid tot premiereductie, komt een pensioen, dat nog niet was verzekerd bij aanvang van die gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, in het geheel niet voor premiereductie in aanmerking.
8. Er wordt geen premiereductie bij arbeidsongeschiktheid verleend indien:

- a. de arbeidsongeschiktheid ten tijde van de aanvang van de deelneming reeds bestond;
 - b. de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van het ziektegeval of het ongeval waarvoor de deelnemer ten tijde van de aanvang van de deelneming reeds onder geneeskundige behandeling was;
 - c. de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van opzet van de deelnemer of is ontstaan doordat de deelnemer zich heeft blootgesteld aan meer dan gewoon levensgevaar als bedoeld in het eerste lid van artikel 21 van het pensioenreglement;
 - d. de deelnemer in gebreke blijft medewerking te verlenen aan het vaststellen van het intreden of het voortduren dan wel het verminderen van de arbeidsongeschiktheid, op de wijze als door de verzekeraar noodzakelijk is geoordeeld en door hem kenbaar is gemaakt.
9. Indien een deelnemer voor wie de verzekeraar gedeeltelijke premiereductie heeft verleend, uit de dienst van de aangesloten werkgever wordt ontslagen, wordt de verzekering als bedoeld in artikel 4 van deze regeling, voortgezet naar rato van het premiereductiepercentage.
10. De regeling gaat in op 1 januari 1989. Zij vervangt de tot dan geldende regeling, met dien verstande dat zij geen toepassing vindt voor deelnemers die op 1 januari 1989 minder dan 45% arbeidsongeschikt zijn, zolang de arbeidsongeschiktheidsgraad lager blijft dan dit percentage.

Reglement voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid (WAO-Zekerheidsplan)

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **fonds:**
Stichting Bedrijfspensioenfonds Textielreiniging;
2. **verzekeraar:**
Centraal Beheer Schadeverzekering N.V., gevestigd te Apeldoorn;
3. **werkgever:**
iedere werkgever in de bedrijfstak van de linnenverhuur- en wasserijbedrijven en van de textielreinigingsbedrijven;
4. **werknemer:**
degene, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever;
5. **deelnemer:**
de werknemer in dienst van de werkgever die:
 - a. een jaarsalaris heeft dat hoger is dan de geldende franchise per 1 januari en
 - b. de 58-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt;
 - c. tevens de directeur grootaandeelhouder die niet verplicht is tot deelneming in de pensioenregeling, maar die op vrijwillige basis toch deelnemer wil zijn en die door het fonds als deelnemer is geaccepteerd.
6. **jaarsalaris:**
het door de werkgever opgegeven bruto jaarsalaris (inclusief spaarloon) per 1 januari of latere datum van indiensttreding, inclusief vakantietoelage en andere vaste inkomenscomponenten, zoals dertiende maand, eindejaarsuitkering, vaste winstuitkering, roostermatig overwerk, gratificaties en ploegentoeslag; het jaarsalaris is gemaximeerd op de WAO-loongrens per 1 januari; het bepaalde in artikel 1 lid 14 van het pensioenreglement ten aanzien van parttimers is hierbij niet van toepassing;
7. **WAO:**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals deze geldt vanaf 1 augustus 1993;
8. **arbeidsongeschiktheid:**
de arbeidsongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, welke geacht wordt aanwezig te zijn indien en zolang de verzekerde recht heeft op een uitkering krachtens de WAO, dan wel de Ziekte-wet of de Wet Uitbreiding Loondoorbetaling bij ziekte.
9. **WAO-loongrens:**
het bedrag van het maximum loon (berekend op jaarbasis) dat bij de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering in aanmerking wordt genomen. Vaststelling hiervan geschiedt per 1 januari van elk jaar;
10. **franchise:**
de premievrije voet zoals die voor de vaststelling van de bijdrage, als bedoeld in artikel 5 van dit reglement, in aanmerking wordt genomen. Deze premievrije voet is op 1 januari 1998 voor het eerst vastgesteld op € 12.080,- en wordt vanaf 1 januari 1999 jaarlijks geïndexeerd met de procentuele stijgingen van het wettelijk minimumloon.

Artikel 2 Verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen

Voor iedere deelnemer wordt verzekerd in geval van volledige arbeidsongeschiktheid een uitkering tot aan de 65-jarige leeftijd (eindleeftijd) ter grootte van 70% van het jaarsalaris zoals dit jaarsalaris geldt ten tijde van de ingang van de WAO-uitkering, tenzij dit jaarsalaris met meer dan 10% is gestegen ten opzichte van dat geldend op het moment van ziek worden, in welk geval als jaarsalaris geldt het aldus gemaximeerde jaarsalaris. Op de aldus bepaalde uitkering wordt in mindering gebracht de voor de deelnemer geldende vervolguitkering zoals die is geregeld in de WAO.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid geldt de tabel als bedoeld in artikel 7 van dit reglement.

Artikel 3 Inhoud van de verzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen

De dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico ten behoeve van een deelnemer vangt aan op de datum waarop de deelnemer voor deze verzekering is aangemeld en eindigt:

- a. zodra de deelnemer 58 jaar wordt;
- b. op de dag, waarop de deelnemer is overleden;
- c. zodra de dienstbetrekking van de deelnemer bij de werkgever is beëindigd.

Artikel 4 Overrentedeling

Jaarlijks bepaalt het bestuur van het fonds of de pensioenen, waarop op grond van de verzekeringsovereenkomst recht is ontstaan, voor het eerst op 1 januari na ingang van de WAO-uitkering, worden verhoogd met een door het bestuur van het fonds vast te stellen indexpercentage, op grond van de beschikbare overrente, met inachtneming van de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 5 Bijdrage

1. De premie voor de in artikel 2 bedoelde verzekeringen bedraagt een door het bestuur vast te stellen percentage van het jaarsalaris van de deelnemer, nadat dit is verminderd met de franchise. Dit percentage kan jaarlijks door het bestuur van het fonds worden aangepast op basis van het bepaalde in de verzekeringsovereenkomst.
2. De premie wordt door de aangesloten werkgever afgedragen aan het fonds en door het fonds betaald aan de verzekeraar van het fonds, zulks voorzover toepasbaar met inachtneming van de artikelen 8 en 9 van het pensioenreglement van het fonds en artikel 3a van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
3. De werkgever houdt de door de deelnemer verschuldigde premie, in maandelijkse termijnen in op het maandsalaris van de deelnemer.

Artikel 6 Aanvang en einde van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De uitkering gaat in op de dag, waarop voor de deelnemer de vervolguitkering WAO ingaat en eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin de arbeidsongeschiktheid ophoudt te bestaan;
 - b. op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer de in artikel 2 genoemde eindleeftijd bereikt;
 - c. op de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin de deelnemer is overleden.
2. Geen uitkering ingevolge het WAO-Zekerheidsplan wordt verleend ingeval van arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan uit of verergerd door:
 - a. hetzij direct, hetzij indirect gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie.
De vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage is gedeponneerd onder nummer 136/1981;

- b. danwel verband houdend met atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan.
Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden door industriële, commerciële, landbouwkundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voorzover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.
Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 7 Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De hoogte van de uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en bedraagt op jaarbasis:

Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:	% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

2. Onder 'het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen', als in het voorgaande lid bedoeld, wordt verstaan het bedrag dat is verzekerd ingeval van volledige arbeidsongeschiktheid op de dag voorafgaand aan de dag waarop de deelnemer recht verkrijgt op een uitkering ingevolge de WAO.

Artikel 8 Vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid

Voor de bepaling van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge deze verzekering, wordt een deelnemer arbeidsongeschikt geacht in dezelfde mate als waarop de uitkering ingevolge de WAO is gebaseerd.

Indien het feitelijk uitkeringspercentage van de WAO lager is dan die behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, dan wordt een overeenkomstig lager percentage van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd.

Artikel 9 Medische waarborgen

Het te verzekeren risico van de deelnemer aanvaardt de verzekeraar zonder voorbehoud op grond van het aangaan van het dienstverband met de werkgever. Wanneer er geen dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico ontstaat in geval van de WAO, bestaat er ook geen dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico op grond van deze verzekeringsovereenkomst.

Artikel 10 Wat te doen bij arbeidsongeschiktheid

1. De werkgever is ingeval van arbeidsongeschiktheid verplicht de arbeidsongeschiktheid te melden bij de verzekeraar, binnen 30 dagen na ontvangst van de toekenningsbeslissing WAO van de Bedrijfsvereniging, op het daarvoor bestemde formulier van aangifte.
2. Indien de werkgever de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer niet binnen de in lid 1 gestelde termijn heeft gemeld, zal een eventuele uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet

eerder aanvragen dan op de dag van deze melding. Voorts zal aan een uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen geen terugwerkende kracht worden verleend.

3. De deelnemer dient de verzekeraar terstond in kennis te stellen van elke wijziging in de toekenningsbeslissing WAO.

Artikel 11 Wijziging van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen

De hoogte van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen na ingang wordt gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand, waarin zich een omstandigheid voordoet welke aanleiding is tot verhoging, danwel met ingang van de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin zich een omstandigheid voordoet welke aanleiding is tot verlaging.

Artikel 12 Aanspraken na het einde van de verzekering

1. Indien deze verzekering eindigt, blijven alleen aanspraken op de verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioenen bestaan ter zake van de vóór het beëindigen van het WAO-Zekerheidsplan aangevragen arbeidsongeschiktheid en wel voorzover en zolang die arbeidsongeschiktheid daarna uit dezelfde oorzaak en in dezelfde mate onafgebroken blijft voortduren.
2. Degene die, op grond van het in het vorige lid bepaalde, aanspraak op een uitkering maakt, wordt met betrekking tot die aanspraak voor de toepassing van deze verzekeringsvoorwaarden als verzekerde beschouwd.
3. Na beëindiging van deze verzekering bestaat geen aanspraak meer op verhoging van het pensioen als gevolg van een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde. Bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd, naar aanleiding van de beslissing van de Bedrijfsvereniging.

Artikel 13 Uitbetaling van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De uitbetaling geschiedt maandelijks bij achterafbetaling aan de deelnemer.
2. Het uit te keren bedrag wordt verminderd met het bedrag dat de verzekeraar ingevolge wettelijke voorschriften moet inhouden.

Artikel 14 Regeling bij ontslag

De deelnemer heeft het recht de verzekering zonder nadere medische waarborgen voort te zetten tegen het dan geldende individuele tarief en de dan geldende individuele voorwaarden van de verzekeraar.

Artikel 15 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur na overleg met de werkgever en de deelnemer.

Artikel 16 Inwerkingtreding en duur van de regeling

1. Dit reglement voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid is in werking getreden op 1 juli 2001 en vervangt het voorgaande. Het reglement geldt tot 1 januari 2004.
2. In afwijking van het hiervoor bepaalde wordt bij inwerkingtreding van deze regeling, als bedoeld in het vorige lid, het jaarsalaris per 1 juli 2001 als uitgangspunt genomen voor het vaststellen van de bijdrage als bedoeld in artikel 5.

Bijlage 1 Uitrustfactoren behorende bij artikel 17 pensioenreglement I (geldig van 1 januari 2002 tot 1 januari 2006)

Leeftijd	OPoud	Verhouding OP/NP	Tabelwaarde	OPnieuw	NPnieuw
25	100,00	0,7	220	75,86	53,10
26	100,00	0,7	220	75,86	53,10
27	100,00	0,7	219	75,78	53,04
28	100,00	0,7	219	75,78	53,04
29	100,00	0,7	218	75,69	52,99
30	100,00	0,7	218	75,69	52,99
31	100,00	0,7	218	75,69	52,99
32	100,00	0,7	218	75,69	52,99
33	100,00	0,7	217	75,61	52,93
34	100,00	0,7	217	75,61	52,93
35	100,00	0,7	217	75,61	52,93
36	100,00	0,7	218	75,69	52,99
37	100,00	0,7	218	75,69	52,99
38	100,00	0,7	218	75,69	52,99
39	100,00	0,7	218	75,69	52,99
40	100,00	0,7	218	75,69	52,99
41	100,00	0,7	219	75,78	53,04
42	100,00	0,7	219	75,78	53,04
43	100,00	0,7	220	75,86	53,10
44	100,00	0,7	221	75,95	53,16
45	100,00	0,7	222	76,03	53,22
46	100,00	0,7	223	76,11	53,28
47	100,00	0,7	224	76,19	53,33
48	100,00	0,7	225	76,27	53,39
49	100,00	0,7	226	76,35	53,45
50	100,00	0,7	228	76,51	53,56
51	100,00	0,7	228	76,51	53,56
52	100,00	0,7	228	76,51	53,56
53	100,00	0,7	229	76,59	53,61
54	100,00	0,7	230	76,67	53,67
55	100,00	0,7	231	76,74	53,72
56	100,00	0,7	235	77,05	53,93
57	100,00	0,7	239	77,35	54,14
58	100,00	0,7	244	77,71	54,39
59	100,00	0,7	250	78,13	54,69
60	100,00	0,7	256	78,53	54,97
61	100,00	0,7	266	79,17	55,42
62	100,00	0,7	277	79,83	55,88
63	100,00	0,7	289	80,50	56,35
64	100,00	0,7	302	81,18	56,83
65	100,00	0,7	316	81,87	57,31

Uitruil van nabestaandenpensioen (NP) in ouderdomspensioen (OP)

Bij afstand van: € 100,- NP

Verkrijging van: € 19,- OP

Afkoopfactoren bij pensioeningang c.q. emigratie (voor gebroken leeftijden geldt het rekenkundig gemiddelde)

Leeftijd	Minimale uitkering per eenheid levenslang ouderdomspensioen	Minimale uitkering per eenheid nabestaandenpensioen
25	1,629	1,282
26	1,695	1,328
27	1,763	1,375
28	1,834	1,424
29	1,909	1,475
30	1,986	1,528
31	2,066	1,583
32	2,150	1,639
33	2,237	1,696
34	2,327	1,756
35	2,422	1,818
36	2,520	1,881
37	2,623	1,947
38	2,730	2,014
39	2,841	2,083
40	2,957	2,154
41	3,079	2,227
42	3,205	2,301
43	3,338	2,377
44	3,476	2,456
45	3,620	2,536
46	3,771	2,618
47	3,928	2,700
48	4,094	2,784
49	4,268	2,867
50	4,451	2,950
51	4,644	3,031
52	4,848	3,111
53	5,064	3,189
54	5,293	3,264
55	5,536	3,336
56	5,796	3,403
57	6,073	3,466
58	6,369	3,524
59	6,687	3,576
60	7,028	3,624
61	7,397	3,664
62	7,797	3,695
63	8,226	3,725
64	8,685	3,754
65	9,166	3,793

Bijlage 2 Voorwaarden partnerpensioen

De partner, als bedoeld in artikel 1 lid 8 sub c. van pensioenreglement I, die een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert van ten minste één jaar heeft aanspraak op een nabestaandenpensioen indien voldaan wordt aan de onderstaande voorwaarden.

Gemeenschappelijke huishouding

De deelnemer voert een gemeenschappelijke huishouding met één persoon (zogenaamde tweerelatie) samen met de eventuele kinderen van een van hen of van hen beiden.

Bij een beoordeling van de gemeenschappelijke huishouding is het niet van belang van welk geslacht beide partners zijn. Slechts bloed- en aanverwanten in de rechte lijn zijn uitgesloten.

Beide partners dienen op hetzelfde adres woonachtig te zijn en als zodanig te zijn ingeschreven in het Bevolkingsregister.

Burgerlijke staat

Beide partners moeten de wettelijke status van ongehuwde hebben.

Duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding

De duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding wordt aangetoond beschouwd, indien ten genoegen van het fonds een samenlevingscontract kan worden overgelegd dat bij notariële akte is opgemaakt en als zodanig is geregistreerd.

Aanvraag om toekenning en wijziging

De deelnemer dient zelf om toekenning van een aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner te verzoeken, waarbij de deelnemer dan wel de partner aannemelijk dient te maken, dat aan de hieraan verbonden voorwaarden wordt voldaan.

Afwijkende regelingen

In, naar het oordeel van het bestuur, afwijkende situaties kunnen aanvullende respectievelijk afwijkende voorwaarden aan de toekenning van de aanspraak op nabestaandenpensioen worden gesteld, een en ander in overleg met de verzekeraar.

Indien niet aan alle voorwaarden wordt voldaan, zal iedere aanvraag om toekenning van een aanspraak op nabestaandenpensioen aan enige partner van een deelnemer worden afgewezen.