

**Pensioenreglement II van Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
Textielreiniging**

Artikel 1	Definities _____	2
Artikel 2	Deelneming _____	2
Artikel 3	Aanspraken _____	2
Artikel 4	Loon _____	3
Artikel 5	Premie voor de prepensioenregeling _____	3
Artikel 6	Vaststelling van de prepensioenuitkering _____	4
Artikel 7	Deeltijdpensioen _____	5
Artikel 8	Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het prepensioen _____	5
Artikel 9	Streven naar waardevastheid _____	5
Artikel 10	Verevening pensioen na scheiding _____	6
Artikel 11	Waarde-overdracht _____	6
Artikel 12	Gevolgen van waarde-overdracht _____	6
Artikel 13	Informatieverstrekking _____	6
Artikel 14	Aanvraag en toekenning van pensioen _____	7
Artikel 15	Uitbetaling van prepensioen _____	7
Artikel 16	Deelname pensioen- en ziektekostenregeling gedurende pre-pensionering _____	8
Artikel 17	Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement _____	8
Artikel 18	Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden _____	8
Artikel 19	Vrijstellingsbepalingen _____	9
Artikel 20	Beroep _____	9
Artikel 21	Inwerkingtreding _____	9

Artikel 1 Definities

Naast de definities als omschreven in artikel 2 van de statuten, welke eveneens geacht worden te gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- a. Het fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielreiniging, gevestigd te 's-Gravenhage;
- b. Het bestuur: het bestuur van het fonds;
- c. De deelnemer: de deelnemer als bedoeld in artikel 2, sub h van de statuten van het fonds, geboren na 31 december 1945, alsmede de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 4 van pensioenreglement I die voor of op 31 december 1945 is geboren en niet in aanmerking komt voor een VUT-uitkering op grond van de tot 1 januari 2007 geldende overgangsregeling in de bedrijfstak. Uitgesloten van deelname is de werknemer geboren in 1946 of 1947 die gebruik maakt van zijn recht op deeltijdvut op grond van zijn deelname aan de in de bedrijfstak geldende regeling vrijwillig vervroegd uittreden ;
- d. Pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
- e. Prepensioenrichtleeftijd: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 61,5 jaar wordt;
- f. Pensioeningangsdatum: de eerste dag waarop voor de (gewezen) deelnemer enige pensioenuitkering van het fonds ingaat.

Artikel 2 Deelneming

1. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 25-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de latere datum van indiensttreding bij een aangesloten werkgever, maar niet eerder dan 1 januari 2002.
2. De deelneming eindigt:
 - a. bij beëindiging van het dienstverband met een werkgever;
 - b. bij overlijden van de deelnemer;
 - c. door de ingang van het prepensioen.
3. Voor de gewezen deelnemer, die vanwege (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid uit de dienst van de werkgever is ontslagen en op enig moment opnieuw een arbeidsovereenkomst aangaat met een werkgever, als bedoeld in artikel 2 sub f van de statuten, kan alsnog opbouw van prepensioen plaatsvinden over de gemiste deelnemersjaren, zoals bedoeld in artikel 10a, eerste lid, onderdeel c. Uitvoeringsregeling loonbelasting 1965, conform artikel 6 lid 1 tot een maximum van vijf jaar.

Artikel 3 Aanspraken

De deelneming geeft aanspraak op tijdelijk pensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer, hierna te noemen: prepensioen.

Artikel 4 Loon

1. Voor de vaststelling van de verschuldigde premie en het prepensioen wordt uitgegaan van het loon op de volgende tijdstippen:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
2. Onder loon wordt verstaan 12 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris (inclusief spaarloon), vermeerderd met de vakantietoeslag en de structurele eindejaarsuitkering. Gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing. Het loon wordt gebonden aan een jaarlijks door het bestuur vast te stellen maximum conform artikel 1 lid 16 van pensioenreglement I en wordt voor het eerst vastgesteld op € 41.295,- (2002).
3. Indien op de datum van vaststelling van het jaarsalaris de aangesloten werkgever aan de werknemer tijdelijk geen jaarsalaris of niet het normale jaarsalaris verschuldigd is over periodes als bedoeld in artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 wordt als het jaarsalaris van de deelnemer beschouwd, het jaarsalaris dat bij aanvang van die periode gold.

Artikel 5 Premie voor de prepensioenregeling

1. De voor de deelnemer verschuldigde premie wordt jaarlijks vooraf ten behoeve van het volgend kalenderjaar bij bestuursbesluit vastgesteld, en bedraagt voor de eerste maal 3,32% van het loon.
2. De aangesloten werkgever is de premie verschuldigd aan het fonds en is verplicht de premie aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
3. De deelnemersbijdrage wordt voor de eerste maal vastgesteld op 1,21% van het loon, het overige, zijnde 2,11%, komt voor rekening van de werkgever. Eventuele toekomstige aanpassingen komen eveneens voor rekening van de aangesloten werkgever en de deelnemer gezamenlijk, echter ieder voor een gelijk deel. De deelnemer is zijn deel van de premie verschuldigd aan de aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het brutoloon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voorzover de aangesloten werkgever geen brutoloon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer de premie aan de aangesloten werkgever betalen.
4. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens komen voor rekening van de aangesloten werkgever.
5. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en

tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn. De aangesloten werkgever doet onverwijld nadat gebleken is, dat het niet tot betaling in staat is, daarvan mededeling aan het fonds en verstrekt op verzoek van het fonds nadere inlichtingen en legt stukken over.

6. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 34,-.

7. De premie is door de aangesloten werkgever geheel aan het fonds verschuldigd over de periode, dat de deelnemer ouderschapsverlof geniet dan wel wegens herhalingsoefeningen in militaire dienst is.
8. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van vijf jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

Artikel 6 Vaststelling van de prepensioenuitkering

1. Het jaarlijks prepensioen bedraagt 2,2% van de som van de lonen waarover de premie aan het fonds is betaald.
2. Het prepensioen gaat in op de prepensioenrichtleeftijd en eindigt op de pensioendatum dan wel - bij eerder overlijden - op de laatste dag van de maand waarin de prepensioengerechtigde is overleden.
3. Op verzoek van de deelnemer gaat het prepensioen in vóór dan wel na de prepensioenrichtleeftijd. In dit geval wordt het prepensioen verlaagd dan wel verhoogd op basis van voor mannen en vrouwen gelijke factoren, gedurende een vooraf vastgestelde geldigheidsduur, aan de hand van een door het bestuur vastgestelde tabel zoals opgenomen in bijlage 1 bij pensioenreglement II. Het prepensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en niet later dan zes maanden voor de pensioendatum. In elk geval kan het prepensioen niet eerder ingaan dan nadat en voor zover het dienstverband met de werkgever is beëindigd. Uitstel van de prepensioenrichtleeftijd is slechts mogelijk voor zover er sprake is van een dienstverband met een werkgever.
4. De deelnemer dient een voornemen als bedoeld in het vorige lid schriftelijk minimaal 6 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum aan het fonds kenbaar te maken. De keuze is daarmee onherroepelijk.
5. Bij eerdere pensionering wordt geen prepensioen meer opgebouwd.
6. De verdere opbouw en verhoging als gevolg van het uitstel van de prepensioenrichtleeftijd als bedoeld in lid 3, mag leiden tot een prepensioen van maximaal 100% van het laatstverdiende loon. Bij overschrijding van dit maximum wordt, uiterlijk op de pensioeningangsdatum, het meerdere omgezet in ouderdomspensioen in pensioenreglement I. Hierbij kan het

ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag.

Artikel 7 Deeltijdprepensioen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid het prepensioen gedeeltelijk te laten ingaan vóór het bereiken van de 61,5-jarige leeftijd, doch niet voor de eerste van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt. Hiervoor dient een schriftelijke verklaring te worden overgelegd waaruit blijkt dat de werkgever hiertegen geen bezwaren heeft.
2. De deelnemer dient het verzoek tot deeltijdprepensioen ten minste 6 maanden voor de gewenste deeltijdprepensioendatum schriftelijk in.
3. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gewenste deeltijdprepensioendatum, als bedoeld in het vorige lid, recht op een verlaagd prepensioen berekend conform de leden 1 en 3 van artikel 6, vermenigvuldigd met de parttime-factor.
4. Het fonds kent de uitkering toe indien de deelnemer aan alle in het reglement gestelde voorwaarden voldoet. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand.
5. Bij gebruikmaking van de deeltijdregeling wordt het tussen de werknemer en de aangesloten werkgever overeengekomen bestaande arbeidsovereenkomst omgezet in een deeltijd arbeidsovereenkomst. De parttime-factor wordt bepaald door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever aantal arbeidsuren per week. De parttime-factor dient hierbij ten minste 50% van de oorspronkelijke parttime-factor te bedragen. Voor zover de arbeidsovereenkomst gehandhaafd blijft, wordt ook de deelneming in de pensioenregeling voortgezet.

Artikel 8 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het prepensioen

1. Indien de deelneming anders eindigt dan door overlijden of door het ingaan van het prepensioen, dan wordt een evenredige aanspraak op premievrij prepensioen vastgesteld. Deze vaststelling vindt plaats door de aanspraak op prepensioen zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming in de prepensioenregeling te verminderen met de aanspraak op prepensioen zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking tot de pensioenrichtleeftijd.
2. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in artikel 6 lid 3.
3. Van de pensioenaanspraken ingevolge dit artikel worden door de verzekeraar bewijsstukken verstrekt. Deze aanspraken blijven onderworpen aan de voorwaarden, zoals omschreven in dit reglement.

Artikel 9 Streven naar waardevastheid

Door het bestuur zal er naar worden gestreefd, indien en voor zover de beschikbaar komende overrente dat toelaat en met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van de statuten, om ingegane en premievrije aanspraken op prepensioen, alsmede de over de verstreken deelnemersjaren opgebouwde aanspraken van de actieve deelnemers te verhogen met de ontwikkeling van de afgeleide Consumentenprijsindex alle huishoudens, gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over de periode van 1 september tot 1 september, tot een maximum van 3% of tot maximaal de beschikbare overrente indien dit lager is, respectievelijk met maximaal de collectieve loonstijging in de bedrijfstak in de overeenkomstige periode. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen pensioenen die ingaan onmiddellijk na beëindi-

ging van de deelneming of op een later tijdstip. Indien het CBS overgaat tot beëindiging van de huidige reeks, dan wordt overgegaan op een door het CBS te publiceren nieuwe reeks, die, zoveel als mogelijk is, overeenkomt met de oude reeks.

Artikel 10 Verevening pensioen na scheiding

1. Met ingang van 1 mei 1995 heeft de vrouw of man van wie het huwelijk met een (gewezen) deelnemer eindigt door echtscheiding, dan wel door scheiding van tafel en bed, recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, mits de (echt)scheiding na 1 mei 1995 heeft plaatsgevonden en het verzoek tot uitbetaling binnen twee jaar na (echt)scheiding bij de stichting is ingediend. De Wet verevening van pensioenrechten bij scheiding is op de verdeling van toepassing.
2. Van de verdeling kan worden afgeweken door middel van huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of bij een schriftelijke overkomst met het oog op de scheiding.

Artikel 11 Waarde-overdracht

1. Indien de deelneming individueel wordt beëindigd, anders dan vanwege overlijden of het ingaan van het prepensioen, wordt op verzoek van een gewezen deelnemer zijn kapitaal met in achtneming van artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet overgedragen. Het bepaalde in artikel 15A van pensioenreglement I is hierop van overeenkomstige toepassing.
2. Indien de deelneming wordt beëindigd anders dan vanwege overlijden of het ingaan van het prepensioen en artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet is niet van toepassing, dan is het bestuur bevoegd om de premievrije prepensioenaanspraken op verzoek van de gewezen deelnemer met in achtneming van het bepaalde in artikel 32a en 32ba van de Pensioen- en spaarfondsenwet af te kopen. Dit conform het bepaalde in de artikelen 15B en 15C van pensioenreglement I.
3. Bij waarde-overdracht naar de prepensioenregeling van het fonds is het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel van overeenkomstige toepassing. Hierbij geschiedt de toekenning van extra deelnemersjaren uit hoofde van waarde-overdracht naar evenredigheid van de verhouding tussen het tekort aan deelnemersjaren in pensioenreglement I en het tekort aan deelnemersjaren in dit reglement.
4. De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Artikel 12 Gevolgen van waarde-overdracht

Nadat waardeoverdracht als bedoeld in artikel 11, leden 1 en 2, heeft plaatsgevonden, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 13 Informatieverstrekking

1. Aan iedere deelnemer wordt, als regel door bemiddeling van zijn werkgever, eenmaal per jaar een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde aanspraken en van de stand van het prepensioen dat op de prepensioenrichtleeftijd bereikt kan worden indien de deelnemer tot de prepensioenrichtleeftijd aan de regeling blijft deelnemen.

2. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid wordt aan de (gewezen) deelnemer op zijn verzoek een opgave verstrekt van de hoogte van het opgebouwde prepensioen. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het bestuur is gerechtigd hiervoor kosten in rekening te brengen.
3. Bij toetreding worden de deelnemers door het bestuur, als regel door bemiddeling van zijn werkgever, schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk op de hoogte gesteld van de aangebrachte wijzigingen daarin.

Artikel 14 Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van prepensioen geschiedt na ontvangst van een schriftelijke aanvraag door of vanwege de belanghebbende, te richten aan het bestuur onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag tot pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 15 Uitbetaling van prepensioen

1. Het prepensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Het jaarlijkse prepensioen wordt tot een veelvoud van € 0,12 naar boven afgerond.
3. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een prepensioen in driemaandelijke termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het prepensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4.
 - a. Indien het prepensioen op de ingangsdatum een bedrag van € 332,29 (2002) per jaar niet te boven gaat wordt de periodieke uitkering van prepensioen te vervangen door een uitkering ineens.
 - b. De periodieke uitkering van prepensioen wordt eveneens vervangen door een uitkering ineens, indien de prepensioengerechtigde zich in het buitenland heeft gevestigd en op de ingangsdatum dit pensioen een bedrag van € 664,58 (2002) per jaar niet te boven gaat.
 - c. Indien de rechthebbende zich in het buitenland gevestigd heeft, wordt het prepensioen op verzoek van de rechthebbende óók voor de prepensioenrichtleeftijd vervangen door een uitkering ineens als op het tijdstip dat het verzoek wordt gedaan het prepensioen een bedrag van € 664,58 (2002) per jaar niet te boven gaat.
 - d. De uitkering ineens als bedoeld onder a, b en c wordt berekend naar door het bestuur, gehoord de wiskundig adviseur, vastgestelde grondslagen en volgens voor mannen en vrouwen gelijke afkoopvoetfactoren als genoemd in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
 - e. De bedragen genoemd onder a, b en c worden aangepast conform het bepaalde in artikel 32, zesde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet, indien en voorzover de in dat artikel bedoelde aanpassing daadwerkelijk plaatsvindt.
 - f. Na de vervanging van de periodieke uitkeringen door een bedrag ineens kan door de betrokkene(n) geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming, waarop het bedrag ineens betrekking had.
5. Het recht om reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen in te vorderen vervalt 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de prepensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

Artikel 16 Deelname pensioen- en ziektekostenregeling gedurende pre-pensionering

1. Indien de deelnemer op de pensioeningangsdatum deelnemer is ingevolge pensioenreglement I, wordt het deelnemerschap in die regeling ongewijzigd voortgezet, als ware het dienstverband van de deelnemer met de onderneming niet beëindigd. Het werknemersdeel van de premie wordt op de prepensioenuitkering ingehouden.
2. De deelnemer die onmiddellijk voorafgaand aan de pensioeningangsdatum verplicht verzekerd is krachtens de Ziekenfondswet, blijft op de gebruikelijke voorwaarden verzekerd tot de pensioendatum. Het werknemersdeel van de premie wordt op de prepensioenuitkering ingehouden.
3. De duur van de voortzetting van het deelnemerschap in de pensioenregeling als omschreven in de voorgaande leden is gebonden aan een maximum van 3,5 jaren.
4. In afwijking van bepaalde in het voorgaande lid, heeft de deelnemer de mogelijkheid de in pensioenreglement I opgenomen verzekering voor het nabestaandenpensioen op risicobasis, na afloop van de in lid 3 bedoelde periode vrijwillig voort te zetten tot aan de pensioendatum. De hiervoor verschuldigde premie wordt volledig op de prepensioenuitkering ingehouden.
5. De deelnemer die geen gebruik wenst te maken van de in lid 4 geboden mogelijkheid, dient dit, gelijktijdig met het verzoek om het prepensioen (gedeeltelijk) eerder te doen ingaan, schriftelijk minimaal 6 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum aan het fonds kenbaar te maken. De keuze is daarmee onherroepelijk.

Artikel 17 Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO-uitkering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.
2. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WAO-uitkering wordt de prepensioenuitkering als bedoeld in artikel 6 verminderd indien en voor zover het totaal van de beide uitkeringen meer bedraagt dan 85% van het laatstverdiende loon, vermeerderd met de na de ingang van de prepensioenuitkering ingegane CAO-loon-stijgingen.
3. Bij wijziging van de WAO-uitkering zal de prepensioenuitkering overeenkomstig het bepaalde in lid 2 worden aangepast.

Artikel 18 Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoende van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebon-

den.

Artikel 19 Vrijstellingsbepalingen

Het bepaalde in pensioenreglement I ter zake van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren dan wel wegens een bijzondere pensioenvoorziening is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20 Beroep

1. Beslissingen van het bestuur, welke betrekking hebben op de aan de deelneming te ontle-
nen rechten, worden met redenen omkleed schriftelijk ter kennis van de belanghebbende
gebracht. In deze kennisgeving, wordt gewezen op de beroepsmogelijkheid als bedoeld in
het tweede lid.
2. Tegen de in het vorige lid bedoelde beslissing kan beroep worden ingesteld bij een commis-
sie van beroep, onverlet het recht van de deelnemer of gewezen deelnemer zich tot de ge-
wone rechter te wenden.
3. Het beroep moet worden ingesteld binnen een maand na de dagtekening van de beslissing
van het bestuur.
4. De commissie van beroep bestaat uit een afvaardiging van drie personen van het bestuur.
Klachten dienen te worden gericht aan: de commissie van beroep van het Bedrijfstakpensi-
oenfonds Textielreiniging. De commissie zal, na het indienen van een klacht, zo spoedig
mogelijk worden samengesteld. De dan ingestelde commissie zal vervolgens geadviseerd
door de verzekeraar binnen acht weken daarna uitspraak doen.
5. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds.
Klachten en geschillen kunnen daar pas worden ingebracht nadat de in dit artikel, tweede lid
genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 21 Inwerkingtreding

Pensioenreglement II treedt in werking op 1 januari 2002.

Bijlage 1 Factoren voor vervroeging en uitstel als bedoeld in artikel 6 van pensioenreglement II (Geldig van 1 januari 2002 tot 1 januari 2006)

Ingangleeftijd TOP/prepensioen	61,5
Eindleeftijd TOP/prepensioen	65

Leeftijd	Flexfactor prepensioen
55,0	29,55%
55,5	31,49%
56,0	33,70%
56,5	36,12%
57,0	38,91%
57,5	42,01%
58,0	45,65%
58,5	49,76%
59,0	54,68%
59,5	60,37%
60,0	67,38%
60,5	75,75%
61,0	86,51%
61,5	100,00%
62,0	118,48%
62,5	143,70%
63,0	182,55%
63,5	245,56%
64,0	374,98%
64,5	749,96%

Berekeningen worden uitgevoerd in maanden nauwkeurig.

Flexvoeten worden toegepast op de *gefinancierde* aanspraken.

"Flexvoet 67,38% bij leeftijd 60,0" betekent dat de verzekerde op de leeftijd van 60 jaar een direct ingaand TOP krijgt tot 65 jaar ter grootte van 67,38% van de op 60,0 jaar gefinancierde aanspraken van het TOP van 61,5 tot 65,0 jaar.

Afkoopfactoren

Indien wordt overgegaan tot afkoop van prepensioen, dan wordt per eenheid pensioen ten minste het bedrag uitgekeerd per vol jaar uitkeringsduur van het pensioen dat volgens onderstaande tabel behoort bij de vermelde leeftijd ten tijde van emigratie. Bij emigratie of ten tijde van ingang van het prepensioen op of na de 61,5 jarige leeftijd, wordt een bedrag uitgekeerd van ten minste 0,75 per vol jaar duur van het betreffende pensioen. Indien de betreffende pensioenuitkering niet geldt voor een geheel aantal jaren, wordt het uit te keren bedrag naar evenredigheid aangepast.

Leeftijd bij afkoop	Minimale uitkering per eenheid tijdelijk ouderdomspensi- oen
20 t/m 32	0,1
33 t/m 42	0,2
43 t/m 49	0,3
50 t/m 55	0,4
56 t/m 58	0,5
59 tot 61,5	0,6