

# NIEUW FLEXIBEL OUDERDOMSPENSIOEN IN DE TEXTIELVERZORGING

---



## **STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS TEXTIELREINIGING**

Het kabinet Balkenende II heeft besloten om op 1 januari 2006 alle vut- en prepensioenregelingen af te schaffen. Alleen voor werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 komt er een overgangsregeling. Betekent dit dan dat alle anderen moeten doorwerken tot

65 jaar? Nee, werkgevers en vakbonden in de Textielverzorgingsbranche hebben daar afspraken over gemaakt in de nieuwe CAO. Daardoor kunt u nog steeds eerder stoppen met werken. Om dat mogelijk te maken, wordt de pensioenregeling met ingang van 1 januari 2006 aangepast.

## EERDER STOPPEN MET WERKEN MET HET NIEUWE FLEXIBELE OUDERDOMSPENSIOEN

Vanaf 1 januari 2006 gaat u namelijk extra ouderdomspensioen opbouwen. Normaal gesproken zou u ouderdomspensioen ontvangen vanaf uw 65-ste verjaardag. Maar omdat u nu extra ouderdomspensioen gaat opbouwen, kunt u dit extra ouderdomspensioen gebruiken om eerder te stoppen met werken. In principe kunnen mensen stoppen met werken als ze ongeveer 62,5 jaar zijn en 40 jaar in de branche gewerkt hebben. Zij krijgen dan ongeveer 80% van hun gemiddeld verdiende brutoloon tot hun 65e verjaardag. Maar dat geldt niet voor iedereen. De uitkomst is afhankelijk van uw leeftijd en het aantal jaren dat u in de branche gewerkt heeft. Nog eerder stoppen met werken is mogelijk, maar dan gaat de pensioenuitkering omlaag. De uitkering gaat op zijn vroegst in op uw 60-ste verjaardag. Langer doorwerken mag ook, maar dan gaat de pensioenuitkering omhoog. De uitkering gaat op zijn laatst in op uw 65-ste verjaardag.

*Het prepensioen dat u al heeft opgebouwd blijft bestaan en kunt u gebruiken om eerder te stoppen met werken.*

Vanaf 1 januari 2006 gaat u ook weer nabestaandenpensioen opbouwen. Het nabestaandenpensioen dat u opbouwt, kunt u weer omruilen naar ouderdomspensioen en gebruiken om eerder te stoppen met werken.

## WERKNEMERS GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1950

Zoals gezegd komt er een overgangsregeling voor werknemers geboren vóór 1 januari 1950. Bent u vóór die datum geboren dan krijgt u een gecombineerde uitkering van opgebouwd prepensioen, flexibel ouderdomspensioen en een aanvulling uit het VUT-fonds tot 65 jaar. Om voor de aanvulling uit het VUT-fonds in aanmerking te komen, moet u dan wel tot uw pensioen in de branche blijven werken. Ook moet u voldoen aan de gebruikelijke VUT-voorwaarden, zoals de laatste tien jaar onafgebroken in de branche gewerkt hebben.

Bent u geboren in het jaar 1945, dan krijgt u in totaal een uitkering van 80% vanaf 61 tot 65 jaar.

Bent u geboren in het jaar 1946, dan krijgt u in totaal een uitkering van 80% vanaf 61,5 tot 65 jaar.

Bent u geboren in het jaar 1947, dan krijgt u in totaal een uitkering van 80% vanaf 62 tot 65 jaar.

Bent u geboren in het jaar 1948, dan krijgt u in totaal een uitkering van 80% vanaf 62,5 tot 65 jaar.

Bent u geboren in het jaar 1949, dan krijgt u in totaal een uitkering van 80% vanaf 62,5 tot 65 jaar.

*Vanaf 65 jaar ontvangt u een pensioenuitkering, die net zo hoog is als de huidige pensioenuitkering vanaf 65 jaar.*

## WERKNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950

Bent u geboren op of na 1 januari 1950, dan krijgt u geen aanvulling uit het VUT-fonds. Wel krijgt u nog extra pensioen toegekend over alle jaren die u voor 2006 in de Textielverzorgingsbranche heeft gewerkt. Dat krijgt u alleen als u tot het jaar 2021 in de branche blijft werken (of tot uw pensioen, als dat eerder ingaat). Met uw opgebouwd prepensioen en (extra) flexibel ouderdomspensioen kunt u eerder stoppen met werken. Het hangt van uw leeftijd en het aantal jaren dat u in de branche gewerkt heeft af, hoeveel eerder u kunt stoppen met werken.

## PREMIE

Net als nu, gaat u ook vanaf 1 januari 2006 een bijdrage betalen aan het pensioenfonds (en het VUT-fonds). Alleen de verdeling wordt anders. Uitgangspunt is, dat dit niet tot grote verschillen zal leiden ten opzichte van 2005.

## HEEFT U NOG VRAGEN?

In het voorjaar van 2006 komt er een speciale website, een uitgebreide brochure en een nieuw pensioenreglement met alle informatie over het nieuwe flexibele ouderdomspensioen. Heeft u nu al vragen? Dan kunt u die stellen bij de afdeling personeelszaken of bij de salarisadministratie van uw werkgever.

## STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS TEXTIELREINIGING

Postbus 700  
7300 HC Apeldoorn  
tel.: 055 - 579 30 62  
fax: 055 - 579 27 37  
email: VIP@centraalbeheer.nl

*Aan deze circulaire kunnen geen rechten worden ontleend.*